О внесении изменения в государственную программу Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы», утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 29.10.2019 № 381-пп

Правительство Еврейской автономной области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную [программу](consultantplus://offline/ref=0B206780901066DA6C54BCC771F21CDE0FA7F47093796AC071D5F4A190302A56431942035579D1E22C8B3C4833059FA62AD132D3C38341135835020Fc3B) Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы, утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 29.10.2019 № 381-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 - 2025 годы», изменение, изложив ее в редакции согласно [приложению](consultantplus://offline/ref=0B206780901066DA6C54BCC771F21CDE0FA7F470937A69C37BD5F4A190302A56431942035579D1E22A833D4D33059FA62AD132D3C38341135835020Fc3B) к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Временно исполняющий обязанности

губернатора области Р.Э. Гольдштейн

Приложение

к постановлению правительства

Еврейской автономной области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

Государственная программа

Еврейской автономной области «Содействие занятости населения

и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы

1. Паспорт

государственной программы Еврейской автономной области

«Содействие занятости населения и обеспечение

безопасности труда» на 2020 – 2025 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование государственной программы | «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» |
| Ответственный исполнитель государственной программы | Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |
| Участники государственной программы | Управление ветеринарии при правительстве Еврейской автономной области, комитет социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области, комитет по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области, управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области, областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, областное государственное бюджетное учреждение «Центр условий и охраны труда». |
| Структура государственной программы | [Подпрограмма 1](#P7905) «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы.  [Подпрограмма 2](#P8111) «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы.  [Подпрограмма 3](#P8722) «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы.  Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2020 год. |
| Цели государственной программы | 1. Создание условий для удержания уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Еврейской автономной области до 1,2 процента экономически активного населения и коэффициента напряженности – 0,3.  2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области.  3. Улучшение условий труда работников областных государственных учреждений.  4. Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области.  5. Повышение мобильности трудовых ресурсов Еврейской автономной области. |
| Задачи государственной программы | 1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства.  2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее трудовой и профессиональной мобильности.  3. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.  4. Сопровождение при содействии занятости инвалидов.  5. Сопровождение инвалидов молодого возраста.  6. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан.  7. Финансовое обеспечение деятельности учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области.  8. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда.  9. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.  10. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области.  11. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  12. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.  13. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.  14. Привлечение трудовых ресурсов в Еврейскую автономную область из других регионов Российской Федерации.  15. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старще, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.  16.Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе путем их переобучения и повышения квалификации. |
| Целевые индикаторы и показатели государственной программы | 1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда).  2. Уровень регистрируемой безработицы.  3. Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год.  4. Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.  5. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.  6. Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.  7. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом).  8. Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.  9. Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости.  10. Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости.  11. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте.  12. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.  13. Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.  14. Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов.  15. Количество инвалидов, получающих услугу по сопровождению при содействии занятости инвалидов.  16. Уровень исполнения расходов главного распорядителя бюджетных средств за счет средств областного и федерального бюджетов.  17. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  17.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более.  17.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.  17.3. Численность работников с установленным профессиональным заболеванием по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.  17.4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.  18. Динамика оценки условий труда.  18.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.  18.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.  18.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.  19. Условия труда:  19.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.  19.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.  20. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.  21. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования.  22. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования.  23. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования.  24. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования.  25. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования.  26. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования.  27. Доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.  28. Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.  29. Количество привлеченных работников в рамках мероприятий повышения мобильности трудовых ресурсов.  30. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.  31. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. |
| Этапы и сроки реализации государственной программы | 2020 – 2025 годы, в один этап |
| Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей государственной программы, в том числе по годам | Общий объем финансирования государственной программы – 761 469,30 <\*> тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 142 466,20 тыс. рублей;  2021 год – 114 375,40 тыс. рублей;  2022 год – 121 314,50 тыс. рублей;  2023 год – 127 881,50 тыс. рублей;  2024 год – 127 881,50 тыс. рублей;  2025 год – 127 550,20 тыс. рублей;  из них средства субвенции из федерального бюджета –  461 328,30 <\*> тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 72 781,80 тыс. рублей;  2021 год – 72 920,10 тыс. рублей,  2022 год – 78 906,60 тыс. рублей;  2023 год – 78 906,60 тыс. рублей;  2024 год – 78 906,60 тыс. рублей;  2025 год – 78 906,60 тыс. рублей;  из них средства субсидии из федерального бюджета – 42 949,20 <\*> тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 23 630,20 тыс. рублей;  2021 год – 9 230,20 тыс. рублей,  2022 год – 10 088,80 тыс. рублей;  из них средства областного бюджета – 257 191,80 <\*> тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 46 054,20 тыс. рублей;  2021 год – 32 225,10 тыс. рублей;  2022 год – 32 319,10 тыс. рублей;  2023 год – 48 974,90 тыс. рублей;  2024 год – 48 974,90 тыс. рублей;  2025 год – 48 643,60 тыс. рублей;  <\*> Подлежат ежегодному уточнению при утверждении областного и федерального бюджетов |
| Ожидаемые результаты реализации государственной программы | 1. Предоставление государственных услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы - ежегодно не менее 4,7 тыс. человек.  2*.* Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости граждан - не менее 260 человек в год.  3. Предоставление государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан - не менее 660 человек в год.  4. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан с целью последующего трудоустройства, – не менее 55 человек в год.  5. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 81 человека в год.  6. Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – не менее 920 человек в год.  7. Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан – не менее 920 человек в год.  8. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 5800 человек в год.  9. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование – не менее 44 человек в год.  10. Содействие в трудоустройстве инвалидам молодого возраста – не менее 77 процентов от числа инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в год.  11. Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, - до 4,0 тыс. человек в год.  12. Предоставление государственных услуг по содействию инвалидам в поиске подходящей работы - ежегодно не менее 250 инвалидов.  13. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, - не менее 23 человек в год.  14. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан из числа инвалидов с целью последующего трудоустройства, – не менее 9 человек в год.  15. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, – не менее 190 человек в год.  16. Возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, - ежегодно до 50 человек.  17. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 10 процентов.  18. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более на 10 процентов.  19. Снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием на 10 процентов.  20. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 4 процента.  21. Увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98% в 2020 и сохранение данного значения до 2025 года.  22. Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 4000 единиц.  23. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 0,1 тысячи человек.  24. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников на 0,2 процента.  25. Увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста к 2025 году до 25,0%.  26. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, к 2021 году до 100,0%.  27. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования к 2025 году на уровне 50,0%.  28. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году на уровне 25,0%. |

**2. Общая характеристика сферы реализации**

**государственной программы, в том числе основных проблем,**

**и прогноз ее развития**

Государственная программа Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы (далее – государственная программа) разработана в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Еврейской автономной области, регулирующими вопросы обеспечения прав граждан Российской Федерации на труд, обеспечения прав работников на охрану труда и социальную защиту от безработицы.

Текущее состояние социально – экономического развития Еврейской автономной области в январе – июне 2019 года характеризуется следующими показателями.

Сводный индекс промышленного производства по полному кругу предприятий области за январь – июнь 2019 года составил 94,7 % к аналогичному периоду предыдущего года (январь - июнь 2018 г. – 113,9 %).

В течение первого полугодия 2019 года наблюдалась положительная динамика развития горнодобывающей промышленности, так индекс производства по виду деятельности «добыча полезных ископаемых» составил – 111,0 %.

В 2018 – 2019 годах региональный рынок труда функционировал в значительно более благоприятных условиях относительно предыдущих кризисных лет. Государственная политика в области содействия занятости населения в Еврейской автономной области реализовывалась в рамках постоянно действующей государственной программы Еврейской автономной области, направленной на содействие занятости населения.

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу (по итогам обследования населения по проблемам занятости населения), уровень безработицы в среднем за 2018 год составил 7,0 процента рабочей силы против 8,3 процента в 2017 году и 8,2 процента в 2016 году. Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше за 2018 год составила 79,3 тыс. человек против 82,6 тыс. человек за 2017 год и 84,5 тыс. человек за 2016 год. Число безработных граждан на рынке труда за 2018 год по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилось на 1,3 тыс. человек и составило 5,6 тыс. человек.

Вместе с тем, при реализации крупных проектов, в том числе инвестиционных, в горнодобывающей отрасли, работодатели испытывают значительные потребности в инженерных кадрах высокой квалификации. При этом за счет местных трудовых ресурсов обеспечить потребности работодателей не представляется возможным в связи с тем, что на региональном рынке труда отсутствуют специалисты нужной квалификации, образовательные организации, расположенные на территории области не осуществляют подготовку необходимых специалистов. В связи с чем, возникает необходимость привлечения специалистов из других субъектов Российской Федерации.

По итогам 2018 года численность граждан, обратившихся в областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее – ОГКУ ЦЗН) за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы (с учетом граждан, состоящих на учете на начало года), составила 6,9 тыс. человек, что составляет 96,0 процента от уровня 2017 года.

Статус безработного имели 3,5 тыс. человек против 3,7 тыс. человек в 2017 году.

Основными категориями, формирующими рынок труда, являются: длительно не работающие граждане (21,0%); граждане, уволенные по собственному желанию (15,7%); учащиеся, желающие работать в свободное от учебы время (17,5%); выпускники и впервые ищущие работу (11,0%). Молодежь среди граждан, обратившихся в поиске работы, составляет 27,6 процента, женщины – 46,7 процента, проживающие в сельской местности - 40,7 процента, инвалиды – 4,5 процента.

За январь – декабрь 2018 года оказано содействие в трудоустройстве 4,9 тыс. человек. На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 108 безработных гражданина. Обучение осуществлялось по 16 профессиям (специальностям): «водитель автомобиля», «машинист бульдозера», «машинист экскаватора одноковшового», «оператор ЭВМ», «оператор программы 1С: Управление торговлей», «оператор программы 1С: Бухгалтерия», «оператор программы 1С: Зарплата и управление персоналом», «оператор программы 1С: Предприятие», «тракторист», «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «учитель», «электрогазосварщик», «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «слесарь по ремонту автомобилей», «специалист по закупкам», «охранник».

В 2018 году была продолжена реализация дополнительных мероприятий, позволивших в 2016 – 2017 годах стабилизировать ситуацию на рынке труда, а также снизить социальную напряженность в обществе.

По состоянию на 1 января 2018 года на территории Еврейской автономной области проживало 13310 инвалида, в том числе 4273 инвалида трудоспособного возраста, из них был занят 722 человека (16,8 процента от общего количества инвалидов трудоспособного возраста).

Из числа проживающих на территории Еврейской автономной области инвалидов молодого возраста (по методологии Всемирной организации здравоохранения инвалиды в возрасте до 44 лет включительно) в 2018 году в образовательных организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области, реализующих программы среднего профессионального и высшего образования, завершили обучение 4 инвалида молодого возраста.

За январь – декабрь 2018 года в органы службы занятости Еврейской автономной области за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения обратился 263 гражданина из числа инвалидов, в том числе 117 инвалидов молодого возраста. Признано безработными 152 человека, в том числе 33 из числа инвалидов молодого возраста.

За 2018 года трудоустроено 180 (68,4 процента) граждан из числа инвалидов, в том числе 75 (64,1 процента) из числа инвалидов молодого возраста.

Реализация государственной политики в области содействия занятости населения в 2018 году позволила сдержать уровень регистрируемой безработицы в пределах 0,9 – 1,2 процента от численности рабочей силы. Коэффициент напряженности также имеет тенденцию к снижению и в течение 2018 года не превысил 0,1 единицы.

Анализируя ситуацию на рынке труда, необходимо отметить стабильное сокращение официально регистрируемой безработицы. По состоянию на 1 января 2019 года численность безработных граждан составила 845 человек против 957 человек на начало 2018 года. В среднемесячном исчислении за январь - декабрь 2018 года численность безработных граждан составила 900 человек против 1017 человек за аналогичный период 2017 года. Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2019 года составил 1,0 процента рабочей силы против 1,1 процента на 1 января 2018 года и 1,1 процента на 1 января 2017 года.

Численность рабочей силы в июне-августе 2019 года составила 80,7 тыс. человек. В их числе 76,2 тыс. человек, или 94,5 процента рабочей силы, заняты в экономике и 4,5 тыс. человек (5,5 %) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные).

За январь – август 2019 года численность граждан, обратившихся в ОГКУ ЦЗН за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы (с учетом 935 граждан, состоящих на учете на начало года), составила 5,5 тыс. человек, что составляет 105,5 процента от уровня аналогичного периода прошлого года. Статус безработного имели 2,9 тыс. человек против 2,7 тыс. чел. в январе – августе 2018 года.

Число граждан, зарегистрированных в ОГКУ ЦЗН в качестве безработных, на конец августа 2019 года составило 864 человека против 845 человек на начало 2019 года и 941 человека на соответствующую дату 2018 года.

Средняя продолжительность безработицы на конец августа 2019 года составила 3,1 месяца против 3,5 месяца в соответствующем периоде 2018 года.

В структуре безработных граждан доля уволенных по причине ликвидации организаций или сокращения численности или штата на конец августа 2019 года составила 13,7 процента против 12,4 процента на конец августа 2018 года.

В 2018 – 2019 годах ситуация на рынке труда Еврейской автономной области оставалась стабильной. Наблюдались снижение безработицы, рост числа занятых граждан.

Несмотря на явные успехи в развитии рынка труда по сравнению с предыдущими годами, часть проблем остается нерешенной:

- трудоустройство граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это – женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, в том числе инвалиды молодого возраста, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы);

- дисбаланс спроса и предложения на рынке труда.

- снижение численности трудовых ресурсов в связи с сокращением численности населения трудоспособного возраста.

В 2020 – 2025 годах, по прогнозу, процессы увольнения граждан в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также работы в режиме неполной занятости по-прежнему будут иметь место. Сохранится тенденция выхода на рынок труда граждан, уволенных из организаций по собственному желанию, в связи с введением работодателями режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановкой работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

Организация их обучения позволит как повысить качество рабочей силы, так и их конкурентоспособность на рынке труда, а также защитит их права и интересы, повысит благосостояние и социальное благополучие, создаст условия для активного участия в жизни общества.

Обновление знаний и навыков граждан предпенсионного возраста необходимо также в связи с повышением требований к уровню их квалификации, необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач, которые обусловлены проводимой технической и технологической модернизацией.

Реализация указанного мероприятия создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан 50-ти лет и старше, в также граждан предпенсионного возраста и будет способствовать к продолжению трудовой деятельности, как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Профессиональное обучение направлено на приобретение гражданами 50-ти лет и старше, а также гражданами

предпенсионного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессиям рабочего или должности служащего без изменения уровня образования. Основные программы профессионального обучения – это программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

В целях осуществления регулирования социально-трудовых отношений и государственного управления охраной труда на территории Еврейской автономной области осуществляются мероприятия, направленные на улучшение состояния условий и охраны труда в организациях Еврейской автономной области.

По данным Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области и Государственной инспекции труда в Еврейской автономной области, на территории Еврейской автономной области в 2018 году зарегистрировано 32 несчастных случаев на производстве, а также 1 профессиональное заболевание. За аналогичный период 2017 года - 32 несчастных случая и 2 случая профессиональных заболеваний.

Уровень тяжелого травматизма в 2018 году по сравнению с 2017 снизился (с 3 до 1 случаев). Уровень травматизма со смертельным исходом вырос в 2 раза (с 1 до 2 случаев), так же вырос травматизм с групповым исходом (с 0 до 1 случая).

Одной из профилактических мер по предупреждению травматизма и профзаболеваний является организация и проведение обучения по охране труда. В 2018 году проводилось обучение по охране труда руководителей и специалистов в организациях, аккредитованных в системе Минобразования России и внесенных в реестр Минтруда России. В ОГБУ «Центр условий и охраны труда» проведены обучение и проверка знаний требований охраны труда 960 человек, в акционерной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр образовательных программ» – 25 человек. Общее количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в Еврейской автономной области, за 2018 года составило 985 человек (в 2017 году – 1030 человек.). Количество лиц, прошедших обучение по охране труда за счет средств областного бюджета в 2017, 2018 годах составило 360 человек.

В 2018 году по сравнению с 2017 годом на 8 процентов меньше проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда специалистами ОГБУ «Центр условий и охраны труда» и составило 960 человек, в том числе по категориям:

- руководители организаций – 221 человека;

- инженеры и специалисты (ответственные) по охране труда – 50 человек;

- индивидуальные предприниматели – 55 человек;

- руководители и специалисты органов исполнительной власти – 61 человек;

- другие категории – 573 человека;

по отраслям:

- образование – 17,2 процентов;

- здравоохранение – 8,6 процентов;

- строительство – 6,0 процентов;

- торговля – 8,1 процента;

- культура – 3,4 процента;

- сельское хозяйство – 4,8 процента;

- промышленность – 4,7 процента;

- ЖКХ – 2,6 процента;

- лесное хозяйство – 3,4 процента;

- другие – 41,2 процента.

В 2018 году провели специальную оценку условий труда 238 организаций с количеством работающих 7,1 тыс. человек. В соответствии с данными Федеральной информационной системы учета результатов специальной оценки условий труда, на территории Еврейской автономной области проведена специальная оценка условий труда в 725 организациях, на которых занято 23,8 тысяч работающих, из них более 5,7 тысяч человек трудятся в неблагоприятных условиях труда.

В областных государственных учреждениях Еврейской автономной области специальная оценка условий труда проведена в отношении 76 процентов организаций.

Реализация государственной программы сопряжена, прежде всего, с финансово-экономическими, социальными и законодательными рисками.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение темпов роста экономики, уровня инвестиционной активности, высокая инфляция, изменение ситуации на рынке труда, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий государственной программы. Управление данными рисками будет обеспечено в рамках организации мониторинга и аналитического сопровождения государственной программы. Пересмотр и корректировка мероприятий и целевых значений показателей позволят минимизировать последствия указанных рисков.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях. Управление данными рисками будет обеспечено за счет открытости и прозрачности планов мероприятий и практических действий, информационного сопровождения реализации мероприятий государственной программы.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных государственной программой мероприятий, а также с недостаточностью нормативной базы в области обеспечения занятости населения и обеспечения безопасности труда. Управление группой рисков будет обеспечено корректировкой управленческих решений и разработкой предложений в целях совершенствования законодательства в сфере занятости населения и обеспечения безопасности труда.

В процессе реализации государственной программы комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности основных исполнителей, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в государственной программе конечных результатов.

**3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации**

**государственной программы, цели и задачи**

**государственной программы**

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

1. Повышение гибкости рынка труда, включающее:

- создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старше пенсионного возраста (гибкий график работы, частичная занятость и т.д.);

- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

- развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

- развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и других категорий граждан;

- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения.

3. Рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, включающий:

- повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения;

- использование информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

- информирование населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации;

- осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд.

- содействие работодателям в привлечении работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства на вакантные рабочие места.

4. Создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

- разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний;

- разработка и реализация мер, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда.

С учетом приоритетов государственной политики сформулированы цели настоящей государственной программы:

- создание условий для удержания уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Еврейской автономной области до 1,2 процента экономически активного населения и коэффициента напряженности – 0,3;

- содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области.

Для достижения указанных целей предусматривается решение следующих задач:

1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности.

3. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.

4. Сопровождение инвалидов молодого возраста.

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов.

5. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан.

6. Финансовое обеспечение деятельности учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области.

7. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

8. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда.

9. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

10. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области.

11. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

12. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

13. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

14. Создание предприятиями, осуществляющими свою деятельность на территории Еврейской автономной области, в том числе реализующими инвестиционные проекты, новых рабочих мест.

15. Содействие работодателям, осуществляющим деятельность на территории Еврейской автономной области, в привлечении трудовых ресурсов.

**4. Перечень показателей (индикаторов)**

**государственной программы**

4.1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда).

4.2. Уровень регистрируемой безработицы.

4.3. Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год.

4.4. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

4.5. Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.

4.6. Удельный вес трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.

4.7. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на конец года.

4.8. Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.

4.9. Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости.

4.10. Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости.

4.11. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте.

4.12. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

4.13. Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

4.14. Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов.

4.15. Количество инвалидов, получающих услугу по сопровождению при содействии занятости инвалидов.

4.16. Уровень исполнения расходов главного распорядителя бюджетных средств за счет средств областного и федерального бюджетов.

4.17. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

4.17.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более.

4.17.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.17.3. Численность работников с установленным профессиональным заболеванием по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

4.17.4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.

4.18. Динамика оценки условий труда:

4.18.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

4.18.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.

4.18.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.19. Условия труда:

4.19.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.19.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

4.20. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

4.21. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования.

4.22. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования.

4.23. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования.

4.24. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования.

4.25. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования.

4.26. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования.

4.27. Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

4.28. Доля сохранивших занятость работников 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.

4.29. Численность граждан привлеченных в рамках реализации мероприятий повышения мобильности трудовых ресурсов.

4.30. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

4.31. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, Значения данных показателей представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и обеспечения безопасности труда.

Значения индивидуальных показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Еврейской автономной области:

- уровень безработицы в среднем за год (установлен Указом Президента РФ от 25.04.2019 № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»);

- коэффициент напряженности на рынке труда (установлен [постановлением](consultantplus://offline/ref=F7DBF49BAFEB5C61CDDF3F3171D4269455019DD7E35566872AA127188601B78728A993772A198595E7DF1E3D379C1780Q1LEB) губернатора Еврейской автономной области от 01.03.2013   
№ 56 «О подготовке информации о значениях индивидуальных показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Еврейской автономной области»).

Перечень показателей (индикаторов) государственной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы».

Таблица 1

**Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Наименование показателя (индикатора) | Единица измерения | Значение показателей | | | | | | |
| Отчетный 2018 год | 1-й год 2020 год | 2-й год – 2021 год | 3-й год – 2022 год | 4-й год – 2023 год | 5-й год – 2024 год | 6-й год – 2025 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда), | % | 7,0 | 7,05 | 7,01 | 6,93 | 6,85 | 6,77 | 6,39 |
| 2 | Уровень регистрируемой безработицы | % | 1,1 | 1,15 | 1,02 | 1,01 | 0,99 | 0,98 | 0,98 |
| 3 | Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год | % | 0,3 | 0,1 | 0,15 | 0,15 | 0,15 | 0,15 | 0,15 |
| 4 | Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы | % | 83,8 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 |
| 5 | Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста | % | - | 60,5 | 60,9 | 61,3 | 61,7 | 62,1 | 62,5 |
| 6 | Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения | % | - | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| 7 | Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом) | Чел. | - | 137 | 218 | 299 | 380 | 461 | - |
| 8 | Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год | % | 70,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 77,0 | 80,0 | 80,0 |
| 9 | Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости | % | 76,4 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 |
| 10 | Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости | % | - | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 |
| 11 | Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте | % | 0,13 | 0,37 | 0,37 | 0,37 | 0,37 | 0,37 | 0,37 |
| 12 | Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Чел. | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 13 | Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Чел. | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 14 | Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов | Чел. | 31 | 33 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| 15 | Количество инвалидов, получающих услугу по сопровождению при содействии в трудоустройстве инвалидов | Чел. | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 16 | Уровень исполнения расходов главного распорядителя бюджетных средств за счет средств областного и федерального бюджетов | % | 94,0 | 95,0 | 95,0 | 95,0 | 99,9 | 99,9 | 99,9 |
| 17 | Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17.1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | Чел. | 32 | 32 | 32 | 31 | 31 | 31 | 31 |
| 17.2 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | Чел. | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 |
| 17.3 | Численность работников с установленным профессиональным заболеванием по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | Чел. | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| 17.4 | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | Ед. | 94,00 | 90,00 | 85,00 | 85,00 | 80,00 | 80,00 | 80,00 |
| 18 | Динамика оценки условий труда: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18.1 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | Ед. (тыс.) | 5,595 | 4,0 | 4,1 | 4,1 | 4,2 | 4,2 | 4,3 |
| 18.2 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | % | 69,9 | 77,9 | 86,48 | 95,06 | 98,0 | 98,0 | 98,0 |
| 18.3 | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | Ед. (тыс.) | 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| 19 | Условия труда: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 19.1 | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | Чел. (тыс.) | 5,85 | 5,80 | 5,60 | 5,40 | 5,20 | 5,00 | 4,80 |
| 19.2 | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников | % | 14,40 | 14,00 | 14,00 | 13,50 | 13,50 | 13,00 | 13,00 |
| 20 | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | % | 17,0 | 20,0 | 21,0 | 22,0 | 23,0 | 24,0 | 25,0 |
| 21 | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования | % | 0 | 33,0 | 25,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 |
| 22 | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования | % | 0 | 0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 |
| 23 | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования | % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 24 | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования | % | 42,0 | 20,0 | 45,0 | 33,0 | 33,0 | 50,0 | 50,0 |
| 25 | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования | % | - | - | - | - | - | - | - |
| 26 | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования | % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 27 | Доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. | % | - | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| 28 | Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение | % | - | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| 29 | Численность граждан, привлеченных в рамках реализации мероприятий повышения мобильности трудовых ресурсов | Чел. | 16 | - | - | - | - | - | - |
| 30. | Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. | Чел. | 7 | 44 | 44 | 56 | 56 | 56 | - |
| 31. | Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, | % | - | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |

[Показатели 19](#P793) – 25, предусмотренные таблицей 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы», рассчитываются также по:

возрастной структуре инвалидов (от 18 до 25 лет и от 25 до 44 лет);

трудоустройству по специальности и/или не по специальности;

участию в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» (является участником и/или победителем конкурса или не является участником и/или победителем конкурса);

трудоустройству на квотируемые рабочие места;

трудоустройству при содействии некоммерческих организаций (включая социально ориентированные некоммерческие организации);

трудоустройству при содействии государственных учреждений службы занятости населения;

трудоустройству при содействии образовательных организаций высшего образования;

трудоустройству при содействии образовательных организаций среднего профессионального образования;

уровню оплаты труда (выше/ниже средней заработной платы в Еврейской автономной области).

Показатели, предусмотренные таблицей 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы», рассчитываются:

[показатель 19](#P793) – от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Еврейской автономной области;

[показатели 20](#P805) – [2](#P841)1 от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста;

[показатели 2](#P853)2, [2](#P865)3, [2](#P901)4, 25 – от числа выпускников 2019 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста.

При расчете [показателей 19](#P793) – 25, предусмотренных таблицей 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы», учитывается число выпускников, являющихся инвалидами, проработавшими не менее 1 месяца в квартале, или 2 месяцев в полугодии, или 3 месяцев в течение 3 кварталов, или 4 месяцев в году.

Таблица 2

**Сведения**

**о порядке сбора информации и методика расчета показателей**

**(индикаторов) государственной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя, единица измерения | Расчет показателя (индикатора) | Источник информации |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) |  | Данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. Раздел «Трудовые ресурсы» |
| 2 | Уровень регистрируемой безработицы | Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к численности рабочей силы (экономически активное население), умноженное на 100 | Данные статистической отчетности по форме № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»,  данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу |
| 3 | Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год | Отношение численности незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, к количеству вакансий, сведениями о которых располагает служба занятости населения | Данные статистической отчетности по форме № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан» |
| 4 | Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы | Отношение трудоустроенных граждан к общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, умноженное на 100 | Данные статистической отчетности по формам:  - № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»;  - № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения |
| 5 | Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста | Отношение количества занятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, к количеству женщин, имеющих детей дошкольного возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области, умноженное на 100 | Данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу, ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |
| 6 | Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения | Отношение численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, к общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, умноженное на 100 | Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;  ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |
| 7 | Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом) | Количество лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом) | Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;  ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |
| 8 | Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год | Отношение трудоустроенных выпускников образовательных организаций к общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, умноженное на 100 | Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;  ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |
| 9 | Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости | Отношение численности трудоустроенных граждан из числа завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в предыдущем отчетном периоде на отчетную дату к численности граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в предыдущем отчетном периоде, умноженное на 100 | Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения» |
| 10 | Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости | Отношение численности трудоустроенных инвалидов из числа завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в предыдущем отчетном периоде на отчетную дату к численности инвалидов, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в предыдущем отчетном периоде, умноженное на 100 | Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения» |
| 11 | Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте | Отношение трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, умноженное на 100 | Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;  ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |
| 12 | Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |
| 13 | Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие мест | Ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |
| 14 | Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов | Количество инвалидов молодого возраста, получивших услуги в службе сопровождения молодых инвалидов | Ведомственные данные комитета социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области |
| 15 | Количество инвалидов, получающих услугу по сопровождению при содействии в трудоустройстве инвалидов | Численность инвалидов, получающих услугу сопровождения при трудоустройстве инвалидов | Ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |
| 16 | Уровень исполнения расходов главного распорядителя за счет средств областного и федерального бюджетов | Отношение объема произведенных кассовых расходов за счет средств областного и федерального бюджетов к объему предусмотренного кассового плана, умноженное на 100 | [Приложение № 22](consultantplus://offline/ref=F7DBF49BAFEB5C61CDDF213C67B87C9B500BC5DAE1506BD475FE7C45D108BDD06FE6CA276E4E8891E6CA4A656DCB1A8017ED3481D774D28FQ0LFB) к Порядку кассового обслуживания исполнения федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов и порядку осуществления территориальными органами Федерального казначейства отдельных функций финансовых органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований по исполнению соответствующих бюджетов, утвержденному Приказом Федерального казначейства Министерства финансов Российской Федерации от 10.10.2008 № 8н,  приложение № 5 к Порядку составления и ведения кассового плана исполнения областного бюджета в текущем финансовом году, утвержденному приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области от 21.02.2017 № 21 |
| 17 | Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: |  |  |
| 17.1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | Данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. Раздел «Рынок труда и занятость населения»;  данные Государственного учреждения - Регионального отделения Фонда социального страхования РФ по ЕАО |
| 17.2 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | Данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. Раздел «Рынок труда и занятость населения»;  данные Государственного учреждения - Регионального отделения Фонда социального страхования РФ по ЕАО;  данные государственной инспекции труда в Еврейской автономной области |
| 17.3 | Численность работников с установленным профессиональным заболеванием по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | Численность работников с установленным профессиональным заболеванием по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | Данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. Раздел «Рынок труда и занятость населения»;  данные Государственного учреждения - Регионального отделения Фонда социального страхования РФ по ЕАО |
| 17.4 | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | Данные Государственного учреждения - Регионального отделения Фонда социального страхования РФ по ЕАО |
| 18 | Динамика оценки условий труда: |  |  |
| 18.1 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | Данные реестра Минтруда России из Федеральной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ). Реестр ведет Минтруд России |
| 18.2 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | Отношение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест, умноженное на 100 | Данные реестра Минтруда России из Федеральной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) |
| 18.3 | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | Данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |
| 19 | Условия труда: |  |  |
| 19.1 | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | Данные реестра Минтруда России из Федеральной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) |
| 19.2 | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников | Отношение количества работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к общему количеству работников, умноженное на 100 | Данные Государственного учреждения - Регионального отделения Фонда социального страхования РФ по Еврейской автономной области |
| 20 | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | Отношение численности работающих в отчетном периоде инвалидов к общей численности инвалидов трудоспособного возраста | Данные Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда РФ по Еврейской автономной области |
| 21 | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования | Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, к общей численности выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования | Данные комитета образования Еврейской автономной области |
| 22 | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования | Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, к общей численности выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования | Данные комитета образования Еврейской автономной области |
| 23 | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования | Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, к общей численности выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования | Данные комитета образования Еврейской автономной области |
| 24 | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования | Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, к общей численности выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования | Данные комитета образования Еврейской автономной области |
| 25 | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования | Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, к общей численности выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования | Данные комитета образования Еврейской автономной области |
| 26 | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования | Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, к общей численности выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования | Данные комитета образования Еврейской автономной области |
| 27 | Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование | Отношение численности занятых лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, к численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде, умноженное на 100 | Мониторинг граждан предпенсионного возраста «Сведения о реализации мер по содействию занятости граждан предпенсионного возраста» |
| 28 | Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение | Отношение численности сохранивших занятость из числа занятых работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, к численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде, умноженное на 100 | Мониторинг граждан предпенсионного возраста «Сведения о реализации мер по содействию занятости граждан предпенсионного возраста» |
| 29 | Численность граждан, привлеченных в рамках реализации мероприятий повышения мобильности трудовых ресурсов | Количество граждан, привлеченных в рамках реализации мероприятий повышения мобильности трудовых ресурсов из других регионов Российской Федерации | Ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |
| 30 | Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование | Количество женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование | Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;  ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |
| 31 | Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости | Отношение численности приступивших к трудовой деятельности из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости,, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода, к численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде, умноженное на 100 | Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;  ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |

**5. Прогноз конечных результатов**

**государственной программы**

Реализация мероприятий, предусмотренных государственной программой, позволит значительно улучшить ситуацию на рынке труда в Еврейской автономной области и обеспечить безопасность труда. Повышение гибкости рынка труда будет способствовать расширению возможностей реализации прав граждан на достойный труд по свободно выбранному роду деятельности и профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы:

- предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровня регистрируемой безработицы, снижения коэффициента напряженности;

- предупреждение роста безработицы среди наименее конкурентоспособных категорий граждан (незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей и др.);

- обеспечение соблюдения трудовых прав граждан;

- поддержание социальной стабильности в обществе;

- развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;

- развитие трудовой мобильности населения;

- усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам;

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом не менее 10 процентов;

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более не менее 10 процентов;

- снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием не менее 10 процентов;

- снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего не менее 4 процентов;

- увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98% в 2020 и сохранение данного значения до 2025 года;

- увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 4000 единиц;

- снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 0,1 тысячи человек;

- снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников на 0,2 процента.

- предоставление государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан – не менее 660 человек в год;

- предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан с целью последующего трудоустройства, – не менее 55 человек в год;

- предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, – не менее 900 человек в год;

- предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан, – не менее 900 человек в год;

- предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, – не менее 5300 человек в год;

- предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – до 4,0 тыс. человек в год;

- предоставление государственных услуг по содействию инвалидам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 250 инвалидов;

- предоставление государственных услуг по содействию временной занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, - не менее   
23 человек в год;

- предоставление государственных услуг по сопровождению при содействии в трудоустройстве инвалидам – не менее 4 человек в год;

- предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан из числа инвалидов с целью последующего трудоустройства, – не менее 9 человек в год;

- предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, – не менее 190 человек в год;

- возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, – ежегодно до 50 человек;

- увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста к 2025 году до 25,0 процента;

- увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, к 2025 году до 100,0 процента;

- увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, к 2025 году до 50,0 процента;

- увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, к 2025 году до 100,0 процента;

- численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 81 человека в год;

- численность граждан привлеченных в рамках реализации мероприятий повышения мобильности трудовых ресурсов – 16 человек в 2020 году;

- численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, – не менее 44 человек в год.

Социальная эффективность реализации государственной программы выражается в реализации гражданами конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы. Экономическая эффективность оценивается содействием в трудоустройстве более 4 тыс. граждан, а это поступление налоговых отчислений, выплаты во внебюджетные фонды, снижение социальной напряженности в обществе, повышение материального благосостояния граждан, рост объема ВВП.

Объем финансирования программных мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, за пять лет в 4 раза превышает годовые затраты на возмещение вреда, причиненного работникам трудовым увечьем и профессиональными заболеваниями, включая расходы на предупредительные меры (по данным Государственного учреждения - Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области, затраты в 2013 году составили 4095,2 тыс. рублей). Планируемые мероприятия позволят сократить выплаты пособий по временной нетрудоспособности и расходы на медицинскую и социальную реабилитацию, в том числе:

- по выплате пособий по временной нетрудоспособности с учетом ежегодной индексации (прогноз):

2014 год – 100,0 тыс. рублей;

2015 год – 110,0 тыс. рублей;

2016 год – 130,0 тыс. рублей;

2017 год – 150,0 тыс. рублей;

2018 год – 180,0 тыс. рублей;

- по медицинской и социальной реабилитации:

2014 год – 90,0 тыс. рублей;

2015 год – 95,0 тыс. рублей;

2016 год – 100,0 тыс. рублей;

2017 год – 110,0 тыс. рублей;

2018 год – 120,0 тыс. рублей.

В ходе реализации государственной программы планируется снизить смертность трудоспособного населения, обусловленную неблагоприятными производственными факторами и производственным травматизмом, снизить количество вновь выявленных случаев профессиональной заболеваемости и обеспечить проведение мероприятий по ее снижению, а также уменьшить численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

**6. Сроки и этапы реализации государственной программы**

Срок реализации государственной программы – 2020 – 2025 годы. Государственная программа реализуется в один этап.

**7. Система программных мероприятий**

Перечень мероприятий государственной программы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в таблице 3 «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

Таблица 3

**Мероприятия государственной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники | | Срок реализации | | | Ожидаемый результат в количественном измерении | | Последствия нереализации государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | | Связь с показателем (индикатором) государственной программы | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | | 5 | | 6 | | 7 | |
| Государственная программа Еврейской автономной области  «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы | | | | | | | | | | | | |
| Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы | | | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1 «Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой» | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Информирование населения, работодателей о ситуации на рынке труда, процессах, происходящих в сфере занятости населения, об услугах, предоставляемых службой занятости населения | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 9900 человек;  2021 г. – 9900 человек;  2022 г. – 9900 человек;  2023 г. – 9900 человек;  2024 г. – 9900 человек;  2025 г. – 9900 человек. | | Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан. Рост застойной безработицы | | Показатели (индикаторы) № 1, 2 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.2 | Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 - 2025 | | | 2020 г. – 90 ярмарок,  3,3 тыс. человек;  2021 г. – 90 ярмарок,  3,3 тыс. человек  2022 г. – 90 ярмарок,  3,3 тыс. человек;  2023 г. – 90 ярмарок,  3,3 тыс. человек  2024 г. – 90 ярмарок,  3,3 тыс. человек;  2025 г. – 90 ярмарок,  3,3 тыс. человек | | Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан | | Показатель (индикатор) № 3, 4 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.3 | Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 4,7 тыс. человек;  2021 г. – 4,7 тыс. человек;  2022 г. – 4,7 тыс. человек;  2023 г. – 4,7 тыс. человек;  2024 г. – 4,7 тыс. человек;  2025 г. – 4,7 тыс. человек. | | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе | | Показатели (индикаторы) № 4, 5, 6 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.4 | Организация проведения оплачиваемых общественных работ | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 185 человек;  2021 г. – 185 человек;  2022 г. – 185 человек;  2023 г. – 185 человек;  2024 г. – 185 человек;  2025 г. – 185 человек. | | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе | | Показатель (индикатор) № 4 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.5 | Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 5 человек;  2021 г. – 5 человек;  2022 г. – 5 человек;  2023 г. – 5 человек;  2024 г. – 5 человек;  2025 г. – 5 человек. | | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе.  Рост застойной безработицы | | Показатели (индикаторы) № 4 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.6 | Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 1 человек;  2021 г. – 1 человек;  2022 г. – 1 человек;  2023 г. – 1 человек;  2024 г. – 1 человек;  2025 г. – 1 человек. | | Нереализованное право на труд в связи с отсутствием вакансий по имеющейся специальности (профессии), рост безработицы | | Показатели (индикаторы) № 4 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.7 | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 670 человек;  2021 г. – 670 человек;  2022 г. – 670 человек;  2023 г. – 670 человек;  2024 г. – 670 человек;  2025 г. – 670 человек. | | Снижение возможностей для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | | Показатель (индикатор) № 6 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.8 | Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 54 человека;  2021 г. – 54 человека;  2022 г. – 54 человека;  2023 г. – 54 человека;  2024 г. – 54 человека;  2025 г. – 54 человека. | | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы | | Показатели (индикаторы) № 1, 2, 4, 8 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.9 | Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ  центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 15 человек;  2021 г. – 15 человек  2022 г. – 15 человек;  2023 г. – 15 человек;  2024 г. – 15 человек;  2025 г. – 15 человек. | | Снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые | | Показатель (индикатор) № 8 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| Задача 2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 2 «Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан» | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, заявленным организациями для привлечения иностранной рабочей силы, в целях приоритетного трудоустройства российских безработных граждан | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | 2020 г. – 55 человек;  2021 г. – 55 человек;  2022 г. – 55 человек;  2023 г. – 55 человек;  2024 г. – 55 человек;  2025 г. – 55 человек. | | | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан, их мобильности | | Показатель (индикатор) № 9 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 2.2 | Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | 2020 г. – 5800 человек;  2021 г. – 5800 человек;  2022 г. – 5800 человек;  2023 г. – 5800 человек;  2024 г. – 5800 человек;  2025 г. – 5800 человек. | | | Увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, рост безработицы | | Показатель (индикатор) № 4 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 2.3 | Предоставление государственных услуг по психологической поддержке безработных граждан | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | 2020 г. – 920 человек;  2021 г. – 920 человек;  2022 г. – 920 человек;  2023 г. – 920 человек;  2024 г. – 920 человек;  2025 г. – 920 человек. | | | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан. Рост застойной безработицы | | Показатель (индикатор) № 4 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 2.4 | Предоставление государственных услуг по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | 2020 г. – 920 человек;  2021 г. – 920 человек;  2022 г. – 920 человек;  2023 г. – 920 человек;  2024 г. – 920 человек;  2025 г. – 920 человек. | | | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан. Рост застойной безработицы | | Показатель (индикатор) № 4 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| Задача 3. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старще, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. | | | | | | | | | | | | |
| Региональный проект 3 «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества  жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2024 | | 2020 г. – 81 человек;  2021 г. – 81 человек;  2022 г. – 81 человек;  2023 г. – 81 человек;  2024 г. – 81 человек | | | Снижение возможностей продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | | Показатели (индикаторы) № 7, № 27, № 28 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| Задача 4. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста,  в том числе путем их переобучения и повышения квалификации. | | | | | | | | | | | | |
| Региональный проект 4 «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования  для детей в возрасте до трех лет» в Еврейской автономной области | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Организация переобучения и повышения квалификации женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения,  комитет образования ЕАО | | 2020 –2024 | | 2020 г. – не менее 44 человек;  2021 г. – не менее 44 человек;  2022 г. – не менее 56 человек;  2023 г. – не менее 56 человек;  2024 г. – не менее 56 человек | | | Снижение возможностей для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, негативное влияние на демографическую ситуацию | | Показатель (индикатор) № 5, № 30, № 31 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 4.2 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет: | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения,  комитет образования ЕАО | | 2020 –2024 | | 2020 г. – не менее 5 человек;  2021 г. – не менее 5 человек;  2022 г. – не менее 5 человек;  2023 г. – не менее 5 человека;  2024 г. – не менее 5 человек | | | Снижение возможностей для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, негативное влияние на демографическую ситуацию | | Показатель (индикатор) № 5, № 31 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| Задача 5. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 5 «Обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы» | | | | | | | | | | | | |
| 5.1 | Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособия по безработице | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – до 4,0 тыс. человек;  2021 г. – до 4,0 тыс. человек;  2022 г. – до 4,0 тыс. человек;  2023 г. – до 4,0 тыс. человек;  2024 г. – до 4,0 тыс. человек;  2025 г. – до 4,0 тыс. человек. | | Снижение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам. Рост социальной напряженности в обществе, ухудшение материального положения безработных граждан | | Показатель (индикатор) № 15 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 5.2 | Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты стипендии | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. –до 63 человек;  2021 г. – до 63 человек;  2022 г. – до 63 человек;  2023 г. – до 63 человек;  2024 г. – до 63 человек;  2025 г. – до 63 человек. | | Снижение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам. Рост социальной напряженности в обществе, ухудшение материального положения безработных граждан | | Показатели (индикаторы) № 9,15 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 5.3 | Финансирование принятых решений о назначении безработным гражданам пенсии досрочно | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – до 45 человек;  2021 г. – до 45 человек;  2022 г. – до 45 человек;  2023 г. – до 45 человек;  2024 г. – до 45 человек;  2025 г. – до 45 человек | | Рост социальной напряженности в обществе, ухудшение материального положения безработных граждан | | Показатели (индикаторы) № 2, 15 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| Задача 6. Финансовое обеспечение деятельности учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 6 «Обеспечение деятельности учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области» | | | | | | | | | | | | |
| 6.1 | Осуществление расходов на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | Численность трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости:  2020 г. – 75,0 процента;  2021 г. – 75,0 процента;  2022 г.– 75,0 процента;  2023 г. – 75,0 процента;  2024 г. – 75,0 процента;  2025 г. – 75,0 процента | | Рост социальной напряженности в обществе, увеличение доли безработных граждан | | Показатели (индикаторы) № 1, 2, 3 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| Задача 7. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 7 «Модернизация информационно-коммуникационной инфраструктуры» | | | | | | | | | | | | |
| 7.1 | Модернизация локально-вычислительной сети управления, замена устаревшей оргтехники и модернизация серверов для работы новой версии государственной информационной системы «Катарсис 8.0» | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020 | | | Приобретение в 2020 г.:  Коммутатор - 2 шт.  Принтер МФУ – 5 шт.  Оперативная  память – 4 шт. | | Несвоевременное предоставление государственных услуг гражданам и работодателям (в том числе в электронном виде) | | Показатель (индикатор) № 4 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 7.2 | Кредиторская задолженность по мероприятию «Внедрение новой версии государственной информационной системы «Катарсис-8.0» | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020 | | | Погашение кредиторской задолженности образовавшейся в 2019 году | | Невозможность ввода в эксплуатацию государственной информационной системы «Катарсис 8.0» | | Показатель (индикатор) № 2 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы | |
| Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2020 - 2025 годы | | | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1 «Разработка нормативных правовых актов в сфере условий и охраны труда» | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Разработка проектов нормативных правовых актов по условиям и охране труда, методических пособий и рекомендаций: | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 2;  2021 г. – 2;  2022 г. – 2;  2023 г. – 2;  2024 г. – 2;  2025 г. – 2. | | Отсутствие на законодательном уровне некоторых нормативных актов | | Показатели (индикаторы) № 17.1, 18.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| - положение о проведении областных конкурсов по охране труда; |
| - приказ о проведении месячника охраны труда в Еврейской автономной области |
| 1.2 | Актуализация нормативно-правовой базы по условиям и охране труда | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2021,  2023, 2025 | | | 2021 г. – 1;  2023 г. – 1;  2025 г. – 1. | | Неактуальные нормативные акты | | Показатель (индикатор) № 18.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.3 | Разработка методического пособия к областной конференции по охране труда | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020, 2023 | | | 2020 г. – 1;  2023 г. – 1. | | Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда | | Показатель (индикатор) № 17.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.4 | Разработка рекомендаций по предупреждению травматизма с анализом травматизма в ЕАО | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020 –  2025 | | | 2020 г. – 1;  2021 г. – 1;  2022 г. – 1;  2023 г. – 1;  2024 г. – 1;  2025 г. – 1. | | Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда | | Показатель (индикатор) № 17.4 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.5 | Разработка рекомендаций по проведению месячника охраны труда в ЕАО, опыт работы других регионов | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | | 2020 –  2025 | | | 2020 г. – 1;  2021 г. – 1;  2022 г. – 1;  2023 г. – 1;  2024 г. – 1;  2025 г. – 1. | | Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда | | Показатель (индикатор) № 17.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.6 | Разработка методических пособий по обеспечению трудоохранной деятельности по отраслям экономики и видам деятельности | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГБУ  «Центр условий и охраны труда» | | 2020 –  2025 | | | 2020 г. – 2;  2021 г. – 2;  2022 г. – 2;  2023 г. – 2;  2024 г. – 2;  2025 г. – 2 | | Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда | | Показатель (индикатор) № 18.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.7 | Разработка методического пособия о порядке обучения по охране труда | ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | | 2020, 2023 | | | 2020 г. – 1;  2023 г. – 1. | | Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда | | Показатель (индикатор) № 18.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.8 | Изготовление буклетов о нововведениях в трудовом законодательстве | ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | | 2020, 2021 | | | 2020 г. – 1;  2021 г. – 1 | | Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда | | Показатель (индикатор) № 18.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.9 | Разработка рекомендаций об опыте работы других регионов по проведению дней охраны труда | ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | | 2020, 2023,  2025 | | | 2021 г. – 1;  2023 г. – 1;  2025 г. – 1 | | Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда | | Показатель (индикатор) № 17.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| Задача 2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 2 «Организация и проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Организация и проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, предпринимателей в аккредитованных образовательных организациях | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020 –  2025 | | | 2020 г. – 800 человек;  2021 г. – 800 человек;  2022 г. – 800 человек;  2023 г. – 800 человек;  2024 г. – 800 человек;  2025 г. – 800 человек. | | Снижение качества знаний по охране труда.  Снижение количества лиц, прошедших обучение | | Показатель (индикатор) № 17.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 2.2 | Осуществление оценки качества проводимого обучения по охране труда обучающими организациями | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020, 2022,  2024 | | | 2020 г. – 1;  2022 г. – 1;  2024 г. – 1. | | Снижение качества знаний по охране труда | | Показатель (индикатор) № 17.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 2.3 | Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГБУ  «Центр условий и охраны труда» | | 2020 –  2025 | | | 2020 г. – 1;  2021 г. – 1;  2022 г. – 1;  2023 г. – 1;  2024 г. – 1;  2025 г. – 1. | | Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда | | Показатель (индикатор) № 17.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| Задача 3. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 3 «Осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Еврейской автономной области» | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Предоставление консультационных и методических услуг | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | | 2020 –  2025 | | | 2020 г. – 800 человек;  2021 г. – 800 человек;  2022 г. – 800 человек;  2023 г. – 800 человек;  2024 г. – 800 человек;  2025 г. – 800 человек. | | Неисполнение государственного задания по отдельным мероприятиям государственного управления охраной труда | | Показатель (индикатор) № 17.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 3.2 | Подготовка работников по охране труда | ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | | 2020 –  2025 | | | 2020 г. – 354 человек;  2021 г. – 386 человек;  2022 г. – 386 человек;  2023 г. – 386 человек;  2024 г. – 386 человек;  2025 г. – 386 человек. | | Снижение качества знаний по охране труда | | Показатель (индикатор) № 17.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 3.3 | Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек | ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | | 2020 –  2025 | | | 2020 г. – 32 работодателя;  2021 г. – 35 работодателей;  2022 г. – 35 работодателей;  2023 г. – 35 работодателей;  2024 г. – 35 работодателей;  2025 г. – 35 работодателей | | Отсутствие штатных специалистов по охране труда в малых организациях | | Показатели (индикаторы) № 17.1, 17.2 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 3.4 | Проведение областной конференции по охране труда | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020,  2023 | | | 2020 г. – 1 конференция;  2023 г. – 1 конференция | | Ухудшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда | | Показатель (индикатор) № 17.1, 17.2 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 3.5 | Проведение областных конкурсов по охране труда | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020 –  2025 | | | 2020 г. – 2 конкурса;  2021 г. – 2 конкурса;  2022 г. – 2 конкурса;  2023 г. – 2 конкурса;  2024 г. – 2 конкурса;  2025 г. – 2 конкурса. | | Ухудшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда | | Показатель (индикатор) № 17.2 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 3.6 | Обучение и повышение квалификации сотрудников управления трудовой занятости населения правительства ЕАО | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020, 2025 | | | 2020 г. – 3 человека;  2025 г. – 3 человека. | | Неисполнение требований трудового законодательства, законодательства в сфере условий и охраны труда | | Показатель (индикатор) № 17.2 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 3.7 | Проведение анализа профзаболеваний по видам экономической деятельности | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020–  2025 | | | 2020 г. – 1;  2021 г. – 1;  2022 г. – 1;  2023 г. – 1;  2024 г. – 1;  2025 г. – 1. | | Ухудшение состояния здоровья работников, занятых на вредных производствах | | Показатель (индикатор) № 17.3 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 3.8 | Осуществление мониторинга прохождения предварительных периодических медицинских осмотров работниками областных и муниципальных учреждений | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020 –  2025 | | | 2020 г. – 1;  2021 г. – 1;  2022 г. – 1;  2023 г. – 1;  2024 г. – 1;  2025 г. – 1. | | Выявление профессиональной заболеваемости на первоначальном этапе | | Показатель (индикатор) № 17.3 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 3.9 | Осуществление мониторинга по проведению специальной оценки условий труда в областных и муниципальных учреждениях | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020 –  2025 | | | 2020 г. – 1;  2021 г. – 1;  2022 г. – 1;  2023 г. – 1;  2024 г. – 1;  2025 г. – 1. | | Выявление организаций прошедших специальную оценку условий труда | | Показатели (индикаторы) № 18.1, 18.2 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 3.10 | Оказание методической помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта работы в области охраны труда, внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», вовлечение работников в обеспечение безопасных условий труда | ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 90 работодателей;  2021 г. – 90 работодателей;  2022 г. – 90 работодателей;  2023 г. – 90 работодателей;  2024 г. – 90 работодателей;  2025 г. – 90 работодателей. | | Отсутствие информации по передовому опыту | | Показатель (индикатор) № 17.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 3.11 | Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний | ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 90 работодателей;  2021 г. – 90 работодателей;  2022 г. – 90 работодателей;  2023 г. – 90 работодателей;  2024 г. – 90 работодателей;  2025 г. – 90 работодателей | | Ухудшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда | | Показатель (индикатор) № 17.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 3.12 | Оказание методической помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда | ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 90 работодателей;  2021 г. – 90 работодателей;  2022 г. – 90 работодателей;  2023 г. – 90 работодателей;  2024 г. – 90 работодателей;  2025 г. – 90 работодателей. | | Утрата системы оценки условий труда с точки зрения выявленных вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека | | Показатель (индикатор) № 18.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 3.13 | Участие в научно-практических мероприятиях (семинар-совещание, конференции) Минтруда России и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020 – 2025 | | | 2020 г.  2021 г.  2022 г.  2023 г.  2024 г.  2025 г. | | Снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве; снижение удельного веса работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости работников; увеличение количества рабочих мест на которых проведена специальная оценка условий труда | | Показатель (индикатор) № 17.3 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы»;  Показатели (индикаторы) № 18.1, 18.2 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| Задача 4. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 4 «Осуществление мероприятий по ведомственному контролю, аудиту, информированию и консультированию работодателей» | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти области, формируемым правительством Еврейской автономной области | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 5 работодателей;  2021 г. – 5 работодателей;  2022 г. – 5 работодателей;  2023 г. – 5 работодателей;  2024 г. – 5 работодателей;  2025 г. – 5  работодателей. | | Неисполнение трудового законодательства в сфере охраны труда | | Показатель (индикатор) № 17.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 4.2 | Предоставление консультативной помощи работодателям по внедрению систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 90 работодателей;  2021 г. – 90 работодателей;  2022 г. – 90 работодателей;  2023 г. – 90 работодателей;  2024 г. – 90 работодателей;  2025 г. – 90 работодателей | | Отсутствие систем внутреннего контроля в организациях | | Показатель (индикатор) № 17.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 4.3 | Информирование работодателей о проведении аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 10 работодателей;  2021 г. – 10 работодателей;  2022 г. – 10 работодателей;  2023 г. – 10 работодателей;  2024 г. – 10 работодателей;  2025 г. – 10 работодателей. | | Недостаточные знания у работодателей по управлению профессиональными рисками | | Показатель (индикатор) № 17.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 4.4 | Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 1;  2021 г. – 1;  2022 г. – 1;  2023 г. – 1;  2024 г. – 1;  2025 г. – 1. | | Неисполнение работодателями трудового законодательства, выявление нарушений по результатам ведомственного контроля | | Показатель (индикатор) № 17.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 4.5 | Взаимодействие с Государственной инспекцией труда в ЕАО по проведению мероприятий по разъяснению прохождения самопроверок по соблюдению государственных нормативных требований по охране труда на портале «Онлайнинспекция.рф» | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 90 работодателей;  2021 г. – 90 работодателей;  2022 г. – 90 работодателей;  2023 г. – 90 работодателей;  2024 г. – 90 работодателей;  2025 г. – 90 работодателей | | Ухудшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда | | Показатель (индикатор) № 17.1 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| Подпрограмма 3 «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы | | | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости инвалидов, включая сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве» | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 4 инвалида;  2021 г. – 4 инвалида;  2022 г. – 4 инвалида;  2023 г. – 4 инвалида;  2024 г. – 4 инвалида;  2025 г. – 4 инвалида. | | Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов | | Показатель (индикатор) № 12 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.2 | Содействие трудоустройству незанятых инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 4 инвалида;  2021 г. – 4 инвалида;  2022 г. – 4 инвалида;  2023 г. – 4 инвалида;  2024 г. – 4 инвалида;  2025 г. – 4 инвалида; | | Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов | | Показатель (индикатор) № 13 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.3 | Наставничество незанятых инвалидов при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 4 инвалида;  2021 г. – 4 инвалида;  2022 г. – 4 инвалида;  2023 г. – 4 инвалида;  2024 г. – 4 инвалида;  2025 г. – 4 инвалида. | | Снижение закрепляемости инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | | Показатель (индикатор) № 12 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.4 | Наставничество незанятых инвалидов молодого возраста при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 4 инвалида;  2021 г. – 4 инвалида;  2022 г. – 4 инвалида;  2023 г. – 4 инвалида;  2024 г. – 4 инвалида;  2025 г. – 4 инвалида. | | Снижение закрепляемости инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | | Показатель (индикатор) № 13 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.5 | Сопровождение при содействии занятости инвалидов | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 4 инвалида;  2021 г. – 4 инвалида;  2022 г. – 4 инвалида;  2023 г. – 4 инвалида;  2024 г. – 4 инвалида;  2025 г. – 4 инвалида. | | Снижение закрепляемости инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | | Показатель (индикатор) № 15 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.5 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 6 человек;  2021 г.– 6 человек;  2022 г. – 6 человек;  2023 г. – 6 человек;  2024 г. – 6 человек;  2025 г. – 6 человек. | | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями | | Показатель (индикатор) № 10 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.6 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов молодого возраста по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 3 человека;  2021 г. – 3 человека;  2022 г.– 3 человека;  2023 г. – 3 человека;  2024 г. – 3 человека;  2025 г. – 3 человека. | | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями | | Показатели (индикаторы) № 10 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.7 | Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 130 человек;  2021 г. – 130 человек;  2022 г. – 130 человек;  2023 г. – 130 человек;  2022 г. – 130 человек;  2023 г. – 130 человек. | | Увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, рост безработицы | | Показатель (индикатор) № 6 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.8 | Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов молодого возраста, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 60 человек;  2021 г.– 60 человек;  2022 г. – 60 человек;  2023 г. – 60 человек;  2022 г. – 60 человек;  2023 г. – 60 человек. | | Увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, рост безработицы | | Показатель (индикатор) № 6 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.9 | Организация временного трудоустройства безработных инвалидов | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 – 14 инвалидов;  2021 – 14 инвалидов;  2022 – 14 инвалидов;  2023 – 14 инвалидов;  2024 – 14 инвалидов;  2025 – 14 инвалидов. | | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов | | Показатель (индикатор) № 20 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.10 | Организация временного трудоустройства безработных инвалидов молодого возраста | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 – 14 инвалидов;  2021 – 14 инвалидов;  2022 – 14 инвалидов;  2023 – 14 инвалидов;  2024 – 14 инвалидов;  2025 – 14 инвалидов. | | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов | | Показатель (индикатор) № 20 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.11 | Информирование инвалидов о ситуации на рынке труда, процессах, происходящих в сфере занятости населения, об услугах, предоставляемых службой занятости населения | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 – 900 инвалидов;  2021 – 900 инвалидов;  2022 – 900 инвалидов;  2023 – 900 инвалидов;  2024 – 900 инвалидов;  2025 – 900 инвалидов. | | Рост безработицы среди инвалидов. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов | | Показатель (индикатор) № 21, 22, 23, 24, 25,26 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.12 | Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов молодого возраста, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 1 инвалид;  2021 г. – 1 инвалид;  2022 г. – 1 инвалид;  2023 г. – 1 инвалид;  2024 г. – 1 инвалид;  2025 г. – 1 инвалид. | | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе.  Рост числа неработающих инвалидов | | Показатель (индикатор) № 21, 22, 23, 24, 25,26 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.13 | Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 40 ярмарок,  300 человек;  2021 г. – 40 ярмарок,  300 человек;  2022 г. – 40 ярмарок,  300 человек;  2023 г. – 40 ярмарок,  300 человек;  2024 г. – 40 ярмарок,  300 человек;  2025 г. - 40 ярмарок,  300 человек. | | Рост безработицы среди инвалидов. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов | | Показатели (индикаторы) № 21, 22, 23, 24, 25,26 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 1.14 | Поддержание в актуальном состоянии банка вакансий для трудоустройства инвалидов.  Размещение информации о наличии вакантных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020 – 2025 | | | Создание работодателями, имеющими численность работников более  35 человек, квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов | | Рост безработицы среди инвалидов. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов | | Показатель (индикатор) № 21, 22, 23, 24, 25,26 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| Задача 2. Сопровождение инвалидов молодого возраста | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 2 «Сопровождение инвалидов молодого возраста» | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Обеспечение деятельности службы сопровождения инвалидов молодого возраста областного государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания Еврейской автономной области» | Комитет социальной защиты населения правительства ЕАО, комитет образования ЕАО | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 29 человек;  2021 г. – 29 человек;  2022 г. – 29 человек;  2023 г. – 29 человек;  2024 г. – 29 человек;  2025 г. – 29 человек. | | Дезадаптация инвалидов молодого возраста по причине отсутствия работы | | Показатели (индикаторы) № 6, 14 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 2.2 | Разработка и принятие нормативного правового акта о создании межведомственной рабочей группы по решению проблемных вопросов инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области | Комитет социальной защиты населения правительства ЕАО | | 2020 | | | Создана межведомственная рабочая группа по решению проблемных вопросов инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области, утвержденная распоряжением губернатора Еврейской автономной области от 15.02.2018 № 66-рг  «О создании межведомственной рабочей группы по решению вопросов молодых людей с инвалидностью в возрасте от 15 до 44 лет, проживающих на территории Еврейской автономной области» | | Снижение эффективности принимаемых управленческих решений в вопросах содействия инвалидам молодого возраста | | Показатель (индикатор) № 6 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 2.3 | Предоставление образовательных услуг обучающимся инвалидам на площадке базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного образования инвалидов | Комитет образования ЕАО, ОГПОБУ «Политехнический техникум» | | 2020 – 2025 | | | Предоставление услуги 100% обучающихся инвалидов, имеющим право на такую услугу | | Отсутствие возможностей для получения образования обучающимися, имеющими отклонения в физическом развитии, неисполнение Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=F7DBF49BAFEB5C61CDDF213C67B87C9B5009C3DBE0526BD475FE7C45D108BDD07DE6922B6F4C9694EEDF1C3428Q9L7B) от 29.12.2012  № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части предоставления начального общего, основного общего, среднего профессионального образования указанной категории обучающихся | | Показатели (индикаторы) № 22, 24, 26 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 2.4 | Ведение персонифицированного учета обучающихся и выпускников из числа инвалидов молодого возраста и сопровождение выпускников из числа инвалидов молодого возраста, нуждающихся в содействии при трудоустройстве | Комитет образования ЕАО, управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | | 2020 – 2025 | | | Содействие занятости не менее 2 инвалидов молодого возраста в год | | Рост безработицы среди инвалидов. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов | | Показатели (индикаторы) № 20, 21, 22, 23, 24, 25,26 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| 2.5 | Организация и проведение регионального чемпионата профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс» | Комитет образования ЕАО,  управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, профессиональные образовательные организации ЕАО, управление здравоохранения правительства ЕАО, управление культуры правительства ЕАО, ФГБОУВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» (по согласованию) | | 2020 – 2025 | | | 2020 г. – 70 человек;  2021 г. – 70 человек;  2022 г. – 70 человек;  2023 г. – 70 человек;  2024 г. – 70 человек;  2025 г. – 70 человек. | | Снижение качества подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена | | Показатели (индикаторы) № 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» | |
| «[Подпрограмма](file:///C:\Users\trud_227-2\AppData\Рабочий%20стол\494-пп%20после%20ЮРИСТОВ,ПРАВИМ%20ЗДЕСЬ.docx#P6679) 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Еврейской автономной области» на 2020 год» | | | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Создание предприятиями, осуществляющими свою деятельность на территории Еврейской автономной области, в том числе реализующими инвестиционные проекты, новых рабочих мест | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1 «Содействие работодателя в привлечение работников на вакантные рабочие места» | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Информирование населения, субъектов Российской Федерации | | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 | | | 2020 г. – 600 информационных бюллетеней | | Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан. Рост застойной безработицы | | Показатель  (индикаторы) № 29 из таблицы 1 «Сведения  о показателях (индикаторах) государственной программы» |
| 1.2. | Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области | | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 | | | 16 человек | | Снижение эффективности работы предприятия, снижение поступления налогов в областной бюджет | | Показатель  (индикаторы) № 29 из таблицы 1 «Сведения  о показателях (индикаторах) государственной программы» |
| 1.2.1 | Содействие в привлечении работников на ООО «Кимкано-сутарский горно-обогатительный комбинат» | | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 | | | 6 человек:  метролог – 1;  электрик участка – 1;  инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами – 1;  мастер смены участка автоматизированных систем управления технологическими процессами и КИПиА – 1;  инженер-технолог -1;  инженер (энергетик) – 1. | | Снижение эффективности работы предприятия, снижение поступления налогов в областной бюджет | | Показатель  (индикаторы) № 29 из таблицы 1 «Сведения  о показателях (индикаторах) государственной программы» |
| 1.2.2. | Содействие в привлечении работников на ООО «Дальневосточный графит» | | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГКУ центры занятости населения | | 2020 | | | 10 человек:  механик – 1;  инженер-химик – 1;  инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами – 1;  инженер-механик (энергослужбы) – 1;  начальник фабрики – 1;  главный инженер – 1;  главный механик – 1;  технолог – 1;  инженер по контрольно измерительным приборам и автоматике – 1;  начальник отдела технического контроля – 1. | | Снижение эффективности работы предприятия, снижение поступления налогов в областной бюджет | | Показатель  (индикаторы) № 29 из таблицы 1 «Сведения  о показателях (индикаторах) государственной программы» |

**8. Механизм реализации государственной программы**

Организационные, экономические и правовые основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены [Законом](consultantplus://offline/ref=F7DBF49BAFEB5C61CDDF213C67B87C9B500AC3D2E2536BD475FE7C45D108BDD07DE6922B6F4C9694EEDF1C3428Q9L7B) Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Государственные услуги в области содействия занятости населения предоставляются гражданам Российской Федерации, а также иностранным гражданам и лицам без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации. Государственные услуги в области содействия занятости населения предоставляются бесплатно.

Механизм реализации государственной программы в части обеспечения улучшения условий и охраны труда предусматривает проведение организационных мероприятий, обеспечивающих реализацию предусмотренных государственной программой работ, и отчет перед государственным заказчиком за их исполнение. Реализация государственной программы осуществляется на основе государственных контрактов (договоров), заключаемых государственным заказчиком государственной программы с исполнителями программных мероприятий. С этой целью государственный заказчик проводит конкурс, согласовывает возможные сроки по исполнению мероприятий, объемы и источники финансирования. Государственный заказчик в ходе реализации государственной программы обеспечивает координацию деятельности основных исполнителей, контролирует своевременность выполнения мероприятий и целевое использование бюджетных средств.

Государственная программа реализуется через систему изменений и дополнений, вносимых в нее в установленном законодательством порядке, и оценку промежуточных и итоговых результатов.

Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области представляет в управление экономики правительства Еврейской автономной области ежеквартальные, годовой и итоговый отчеты.

Форма, сроки представления отчетов определяются управлением экономики правительства Еврейской автономной области.

В процессе реализации государственной программы предусматриваются:

- мониторинг выполнения государственной программы;

- осуществление внутреннего контроля исполнения мероприятий государственной программы;

- перераспределение объемов финансирования государственной программы (подпрограммы) в зависимости от складывающейся ситуации на рынке труда и в области улучшения условий и охраны труда.

**9. Ресурсное обеспечение**

**реализации государственной программы**

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы будет осуществляться за счет двух источников финансирования: средств областного бюджета и средств федерального бюджета предоставляемых в виде субвенции, субсидии и иного межбюджетного трансферта.

Таблица 4

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы**

**за счет средств областного бюджета**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Код бюджетной классификации | | | |  |  |  |  |  |  |
| ГРБС | РзПр | ЦСР | Всего | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|  | Государственная программа Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы | Всего |  |  |  | 257191,80 | 46054,20 | 32225,10 | 32319,10 | 48974,90 | 48974,90 | 48643,60 |
|  |  | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО (подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на  2020 – 2025 годы) | 031 | 0412 |  | 221578,28 | 40299,90 | 27805,00 | 27899,00 | 41968,56 | 41968,56 | 41637,26 |
|  |  | Участники подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в ЕАО» на 2020 – 2025 годы |  |  |  | 21986,40 | 3442,90 | 3708,70 | 3708,70 | 3708,70 | 3708,70 | 3708,70 |
|  |  | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, комитет социальной защиты населения правительства ЕАО (подпрограмма 3 «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Еврейской автономной области» на  2020 – 2025 годы) |  |  |  | 12027,12 | 711,40 | 711,40 | 711,40 | 3297,64 | 3297,64 | 3297,64 |
|  |  | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, комитет социальной защиты населения правительства ЕАО (подпрограмма 4) |  |  |  | 1600,00 | 1600,00 |  |  |  |  |  |
| 1 | Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2020 –2025 годы | Всего | 031 | 0412 | 2110000000 | 221578,28 | 40299,90 | 27805,00 | 27899,00 | 41968,56 | 41968,56 | 41637,26 |
| 1.1 | Основное мероприятие «Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой» | | 031 | 0412 | 2110100000 | 28197,33 | 1393,90 | 1393,90 | 1393,90 | 8005,21 | 8005,21 | 8005,21 |
| 1.1.1 | Организация проведения оплачиваемых общественных работ | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2110117120 | 2442,48 | 275,60 | 275,60 | 275,60 | 538,56 | 538,56 | 538,56 |
| 1.1.2 | Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2110117130 | 20100,00 | 540,00 | 540,00 | 540,00 | 6160,00 | 6160,00 | 6160,00 |
| 1.1.3 | Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2110117140 | 391,80 | 10,60 | 10,60 | 10,60 | 120,00 | 120,00 | 120,00 |
| 1.1.4 | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2110117150 | 3662,10 | 375,60 | 375,60 | 375,60 | 845,10 | 845,10 | 815,10 |
| 1.1.5 | Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2110117160 | 855,78 | 81,00 | 81,00 | 81,00 | 204,26 | 204,26 | 204,26 |
| 1.1.6 | Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2110117170 | 247,17 | 28,10 | 28,10 | 28,10 | 54,29 | 54,29 | 54,29 |
| 1.1.7 | Частичное возмещение за счет средств областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям затрат, связанных с организацией проведения стажировок выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ  центры занятости населения | 031 | 0412 | 2110117290 | 498,00 | 83,00 | 83,00 | 83,00 | 83,00 | 83,00 | 83,00 |
| 1.2 | Основное мероприятие «Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан» | | 031 | 0412 |  | 24280,95 | 1195,20 | 1493,80 | 1464,00 | 6750,75 | 6750,75 | 6626,45 |
| 1.2.1 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, заявленным организациями для привлечения иностранной рабочей силы, в целях приоритетного трудоустройства российских безработных граждан | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2110217180 | 23359,20 | 1107,40 | 1406,00 | 1376,20 | 6531,30 | 6531,30 | 6407,00 |
| 1.2.2 | Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2110217230 | 921,75 | 87,80 | 87,80 | 87,80 | 219,45 | 219,45 | 219,45 |
| 1.3 | Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества  жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 211P352940 | 334,50 | 66,90 | 66,90 | 66,90 | 66,90 | 66,90 |  |
| 1.3.1 | Организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 211P352940 | 334,50 | 66,90 | 66,90 | 66,90 | 66,90 | 66,90 |  |
| 1.4 | Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования  для детей в возрасте до трех лет» в Еврейской автономной области | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 211P20000 | 683,10 | 131,40 | 131,40 | 140,10 | 140,10 | 140,10 |  |
| 1.4.1 | Организация переобучения и повышения квалификации женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 211P254610 | 158,10 | 26,40 | 26,40 | 35,10 | 35,10 | 35,10 |  |
| 1.4.2 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 211P217200 | 525,00 | 105,00 | 105,00 | 105,00 | 105,00 | 105,00 |  |
| 1.5 | Основное мероприятие «Финансовое обеспечение деятельности учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области» | | 031 | 0401 | 2110500000 | 160192,10 | 29622,20 | 24719,00 | 24834,10 | 27005,60 | 27005,60 | 27005,60 |
| 1.5.1 | Осуществление расходов на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0401 | 2110500590 | 160192,10 | 29622,20 | 24719,00 | 24834,10 | 27005,60 | 27005,60 | 27005,60 |
| 1.6 | Основное мероприятие «Модернизация информационно-коммуникационной инфраструктуры» | | 031 | 0401 | 2110600600 | 7890,30 | 7890,30 |  |  |  |  |  |
| 1.6.1 | Внедрение новой версии государственной информационной системы «Катарсис-8.0» | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0401 | 2110600600 | 297,90 | 297,90 |  |  |  |  |  |
| 1.6.2 | Кредиторская задолженность по мероприятию «Внедрение новой версии государственной информационной системы «Катарсис-8.0» | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0401 | 2110600600 | 7592,40 | 7592,40 |  |  |  |  |  |
| 2 | Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2014 - 2021 годы |  |  |  | 2120000000 | 21986,40 | 3442,90 | 3708,7 | 3708,7 | 3708,7 | 3708,7 | 3708,7 |
| 2.1 | Основное мероприятие «Осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Еврейской автономной области» | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,  ОГБУ «Центр условий и охраны труда» |  |  | 2120100000 | 21986,40 | 3442,90 | 3708,7 | 3708,7 | 3708,7 | 3708,7 | 3708,7 |
|  |  | 2120100590 | 21 266,40 | 3322,90 | 3588,7 | 3588,7 | 3588,7 | 3588,7 | 3588,7 |
|  |  | 2120117310 | 720,00 | 120,00 | 120,00 | 120,00 | 120,00 | 120,00 | 120,00 |
| 2.1.1 | Подготовка работников по охране труда | ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | 026  031 | 0709  0709 | 2120100590 | 7576,50 | 1176,50 | 1280,00 | 1280,00 | 1280,00 | 1280,00 | 1280,00 |
| 2.1.2 | Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек | ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | 026  031 | 0709  0709 | 2120100590 | 11 183,76 | 1728,71 | 1891,01 | 1891,01 | 1891,01 | 1891,01 | 1891,01 |
| 2.1.3 | Оказание методической помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта работы в области охраны труда, внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», вовлечение работников в обеспечение безопасных условий труда | ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | 026  031 | 0709  0709 | 2120100590 | 838,14 | 139,69 | 139,69 | 139,69 | 139,69 | 139,69 | 139,69 |
| 2.1.4 | Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний | ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | 026  031 | 0709  0709 | 2120100590 | 834,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 |
| 2.1.5 | Оказание методической помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда | ОГБУ «Центр условий и охраны труда» | 026  031 | 0709  0709 | 2120100590 | 834,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 |
| 2.1.6 | Проведение областной конференции по охране труда | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 026  031 | 0412 | 2120117310 | 40,00 | 20,00 |  |  | 20,00 |  |  |
| 2.1.7 | Проведение областных конкурсов по охране труда | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 026  031 |  | 2120117310 | 600,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| 026  031 | 0412 |
| 2.1.8 | Обучение и повышение квалификации сотрудников управления трудовой занятости населения правительства ЕАО, государственных экспертов по условиям труда | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 026  031 | 0412 | 2120117310 | 80,00 |  | 20,00 | 20,00 |  | 20,00 | 20,00 |
| 3 | Подпрограмма 3 «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве в Еврейской автономной области» на  2020 – 2025 годы |  | 031 | 0412 | 2130000000 | 12027,12 | 711,40 | 711,40 | 711,40 | 3297,64 | 3297,64 | 3297,64 |
| 3.1 | Основное мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости инвалидов, включая сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве» | | 031 | 0412 | 2130100000 | 12027,12 | 711,40 | 711,40 | 711,40 | 3297,64 | 3297,64 | 3297,64 |
| 3.1.1 | Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2130117250 | 4560,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 1360,00 | 1360,00 | 1360,00 |
| 3.1.2 | Содействие трудоустройству незанятых инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2130117251 | 1920,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 480,00 | 480,00 | 480,00 |
| 3.1.3 | Наставничество незанятых инвалидов при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2130117240 | 550,50 | 22,90 | 22,90 | 22,90 | 160,60 | 160,60 | 160,60 |
| 3.1.4 | Наставничество незанятых инвалидов молодого возраста при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2130117241 | 340,14 | 56,70 | 56,70 | 56,70 | 56,68 | 56,68 | 56,68 |
| 3.1.5 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2130117190 | 874,50 | 76,50 | 76,50 | 76,50 | 215,00 | 215,00 | 215,00 |
| 3.1.6 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов молодого возраста по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2130117191 | 573,00 | 40,50 | 40,50 | 40,50 | 150,50 | 150,50 | 150,50 |
| 3.1.7 | Организация временного трудоустройства безработных инвалидов | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2130117270 | 349,17 | 58,20 | 58,20 | 58,20 | 58,19 | 58,19 | 58,19 |
| 3.1.8 | Организация временного трудоустройства безработных инвалидов молодого возраста | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2130117271 | 99,81 | 16,60 | 16,60 | 16,60 | 16,67 | 16,67 | 16,67 |
| 3.1.9 | Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2130117260 | 1380,00 | 60,00 | 60,00 | 60,00 | 400,00 | 400,00 | 400,00 |
| 3.1.10 | Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов молодого возраста, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО | 031 | 0412 | 2130117261 | 1380,00 | 60,00 | 60,00 | 60,00 | 400,00 | 400,00 | 400,00 |
| 4 | Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» |  | 031 | 0412 | 2140000000 | 1600,00 | 1600,00 |  |  |  |  |  |
| 4.1 | Основное мероприятие «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» |  | 031 | 0412 | 2140100000 | 1600,00 | 1600,00 |  |  |  |  |  |
| 4.1.1 | Субсидия на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения |  | 031 | 0412 | 21401R4780 | 1600,00 | 1600,00 |  |  |  |  |  |

Таблица 5

**Информация**

**о ресурсном обеспечении государственной программы за счет**

**средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых**

**на реализацию ее целей средств федерального бюджета,**

**бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной**

**области, внебюджетных источников**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Источники ресурсного обеспечения | Сумма |  |  |  |  |  |  |
| 1-й год -  2020 год | 2-й год -  2021 год | 3-й год -  2022 год | 4-й год -  2023 год | 5-й год -  2024 год | 6-й год -  2025 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  | Государственная программа «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы | Всего | 761469,30 | 142466,20 | 114375,40 | 121314,50 | 127881,50 | 127881,50 | 127550,20 |
| Областной бюджет | 257191,80 | 46054,20 | 32225,10 | 32319,10 | 48974,90 | 48974,90 | 48643,60 |
| Федеральный бюджет | 504277,50 | 96412,00 | 82150,30 | 88995,40 | 78906,60 | 78906,60 | 78906,60 |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2014 – 2021 годы | Всего | 711455,78 | 122311,90 | 109955,30 | 116894,40 | 120875,16 | 120875,16 | 120543,86 |
| Областной бюджет | 221578,28 | 40299,90 | 27805,00 | 27899,00 | 41968,56 | 41968,56 | 41637,26 |
| Федеральный бюджет | 489877,50 | 82012,00 | 82150,30 | 88995,40 | 78906,60 | 78906,60 | 78906,60 |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1 | Основное мероприятие «Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой» | Всего | 28197,33 | 1393,90 | 1393,90 | 1393,90 | 8005,21 | 8005,21 | 8005,21 |
| Областной бюджет | 28197,33 | 1393,90 | 1393,90 | 1393,90 | 8005,21 | 8005,21 | 8005,21 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1.1 | Организация проведения оплачиваемых общественных работ | Всего | 2442,48 | 275,60 | 275,60 | 275,60 | 538,56 | 538,56 | 538,56 |
| Областной бюджет | 2442,48 | 275,60 | 275,60 | 275,60 | 538,56 | 538,56 | 538,56 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1.2 | Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | Всего | 20100,00 | 540,00 | 540,00 | 540,00 | 6160,00 | 6160,00 | 6160,00 |
| Областной бюджет | 20100,00 | 540,00 | 540,00 | 540,00 | 6160,00 | 6160,00 | 6160,00 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1.3 | Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости | Всего | 391,80 | 10,60 | 10,60 | 10,60 | 120,00 | 120,00 | 120,00 |
| Областной бюджет | 391,80 | 10,60 | 10,60 | 10,60 | 120,00 | 120,00 | 120,00 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1.4 | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | Всего | 3662,10 | 375,60 | 375,60 | 375,60 | 845,10 | 845,10 | 845,10 |
| Областной бюджет | 3662,10 | 375,60 | 375,60 | 375,60 | 845,10 | 845,10 | 845,10 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1.5 | Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | Всего | 855,78 | 81,00 | 81,00 | 81,00 | 204,26 | 204,26 | 204,26 |
| Областной бюджет | 855,78 | 81,00 | 81,00 | 81,00 | 204,26 | 204,26 | 204,26 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1.6 | Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | Всего | 247,17 | 28,10 | 28,10 | 28,10 | 54,29 | 54,29 | 54,29 |
| Областной бюджет | 247,17 | 28,10 | 28,10 | 28,10 | 54,29 | 54,29 | 54,29 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1.7 | Частичное возмещение за счет средств областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям затрат, связанных с организацией проведения стажировок выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования | Всего | 498,00 | 83,00 | 83,00 | 83,00 | 83,00 | 83,00 | 83,00 |
| Областной бюджет | 498,00 | 83,00 | 83,00 | 83,00 | 83,00 | 83,00 | 83,00 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.2 | Основное мероприятие «Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан» | Всего | 24280,95 | 1195,20 | 1493,80 | 1464,00 | 6750,75 | 6750,75 | 6626,45 |
| Областной бюджет | 24280,95 | 1195,20 | 1493,80 | 1464,00 | 6750,75 | 6750,75 | 6626,45 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.2.1 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, заявленным организациями для привлечения иностранной рабочей силы, в целях приоритетного трудоустройства российских безработных граждан | Всего | 23359,20 | 1107,40 | 1406,00 | 1376,20 | 6531,30 | 6531,30 | 6407,00 |
| Областной бюджет | 23359,20 | 1107,40 | 1406,00 | 1376,20 | 6531,30 | 6531,30 | 6407,00 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.2.2 | Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования | Всего | 921,75 | 87,80 | 87,80 | 87,80 | 219,45 | 219,45 | 219,45 |
| Областной бюджет | 921,75 | 87,80 | 87,80 | 87,80 | 219,45 | 219,45 | 219,45 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.3 | Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества  жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» | Всего | 20190,60 | 6685,60 | 6685,60 | 6685,60 | 66,90 | 66,90 |  |
| Областной бюджет | 334,50 | 66,90 | 66,90 | 66,90 | 66,90 | 66,90 |  |
| Федеральный бюджет | 19856,10 | 6618,70 | 6618,70 | 6618,70 |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.3.1 | Организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | Всего | 20190,60 | 6685,60 | 6685,60 | 6685,60 | 66,90 | 66,90 |  |
| Областной бюджет | 334,50 | 66,90 | 66,90 | 66,90 | 66,90 | 66,90 |  |
| Федеральный бюджет | 19856,10 | 6618,70 | 6618,70 | 6618,70 |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.4 | Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования  для детей в возрасте до трех лет» в Еврейской автономной области» | Всего | 9376,20 | 2742,90 | 2742,90 | 3610,20 | 140,10 | 140,10 |  |
| Областной бюджет | 683,10 | 131,40 | 131,40 | 140,10 | 140,10 | 140,10 |  |
| Федеральный бюджет | 8693,10 | 2611,50 | 2611,50 | 3470,10 |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.4.1 | Организация переобучения и повышения квалификации женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости | Всего | 8851,20 | 2637,90 | 2637,90 | 3505,20 | 35,10 | 35,10 |  |
| Областной бюджет | 158,10 | 26,40 | 26,40 | 35,10 | 35,10 | 35,10 |  |
| Федеральный бюджет | 8693,10 | 2611,50 | 2611,50 | 3470,10 |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.4.2 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. | Всего | 525,00 | 105,00 | 105,00 | 105,00 | 105,00 | 105,00 |  |
| Областной бюджет | 525,00 | 105,00 | 105,00 | 105,00 | 105,00 | 105,00 |  |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.5 | Основное мероприятие «Финансовое обеспечение деятельности учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области» | Всего | 167112,00 | 30713,90 | 25812,80 | 26017,70 | 28189,20 | 28189,20 | 28189,20 |
| Областной бюджет | 160192,10 | 29622,20 | 24719,00 | 24834,10 | 27005,60 | 27005,60 | 27005,60 |
| Федеральный бюджет | 6919,90 | 1091,70 | 1093,80 | 1183,60 | 1183,60 | 1183,60 | 1183,60 |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.5.1 | Осуществление расходов на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений | Всего | 167112,00 | 30713,90 | 25812,80 | 26017,70 | 28189,20 | 28189,20 | 28189,20 |
| Областной бюджет | 160192,10 | 29622,20 | 24719,00 | 24834,10 | 27005,60 | 27005,60 | 27005,60 |
| Федеральный бюджет | 6919,90 | 1091,70 | 1093,80 | 1183,60 | 1183,60 | 1183,60 | 1183,60 |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.6 | Основное мероприятие «Обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы» | Всего | 454408,40 | 71690,10 | 71826,30 | 77723,00 | 77723,00 | 77723,00 | 77723,00 |
| Областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет | 454408,40 | 71690,10 | 71826,30 | 77723,00 | 77723,00 | 77723,00 | 77723,00 |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.6.1 | Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособия по безработице | Всего | 433048,40 | 68130,10 | 68266,30 | 74163,00 | 74163,00 | 74163,00 | 74163,00 |
| Областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет | 433048,40 | 68130,10 | 68266,30 | 74163,00 | 74163,00 | 74163,00 | 74163,00 |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.6.2 | Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты стипендии | Всего | 1560,00 | 260,00 | 260,00 | 260,00 | 260,00 | 260,00 | 260,00 |
| Областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет | 1560,00 | 260,00 | 260,00 | 260,00 | 260,00 | 260,00 | 260,00 |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.6.3 | Финансирование принятых решений о назначении безработным гражданам пенсии досрочно | Всего | 19800,00 | 3300,00 | 3300,00 | 3300,00 | 3300,00 | 3300,00 | 3300,00 |
| Областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет | 19800,00 | 3300,00 | 3300,00 | 3300,00 | 3300,00 | 3300,00 | 3300,00 |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.7 | Основное мероприятие «Модернизация информационно-коммуникационной инфраструктуры» | Всего | 7890,30 | 7890,30 |  |  |  |  |  |
| Областной бюджет | 7890,30 | 7890,30 |  |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.7.1 | Внедрение новой версии государственной информационной системы «Катарсис-8.0» | Всего | 297,90 | 297,90 |  |  |  |  |  |
| Областной бюджет | 297,90 | 297,90 |  |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.7.1 | Кредиторская задолженность по мероприятию «Внедрение новой версии государственной информационной системы «Катарсис-8.0» | Всего | 7592,40 | 7592,40 |  |  |  |  |  |
| Областной бюджет | 7592,40 | 7592,40 |  |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы | Всего | 21 986,40 | 3442,90 | 3708,70 | 3708,70 | 3708,70 | 3708,70 | 3708,70 |
| Областной бюджет | 21 986,40 | 3442,90 | 3708,70 | 3708,70 | 3708,70 | 3708,70 | 3708,70 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1 | Основное мероприятие «Осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Еврейской автономной области» | Всего | 21 986,40 | 3442,90 | 3708,70 | 3708,70 | 3708,70 | 3708,70 | 3708,70 |
| Областной бюджет | 21 986,40 | 3442,90 | 3708,70 | 3708,70 | 3708,70 | 3708,70 | 3708,70 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1.1 | Подготовка работников по охране труда | Всего | 7 576,50 | 1176,50 | 1280,00 | 1280,00 | 1280,00 | 1280,00 | 1280,00 |
| Областной бюджет | 7 576,50 | 1176,50 | 1280,00 | 1280,00 | 1280,00 | 1280,00 | 1280,00 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1.2 | Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек | Всего | 11183,76 | 1728,71 | 1891,01 | 1891,01 | 1891,01 | 1891,01 | 1891,01 |
| Областной бюджет | 11183,76 | 1728,71 | 1891,01 | 1891,01 | 1891,01 | 1891,01 | 1891,01 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1.3 | Оказание методической помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта работы в области охраны труда, внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», вовлечение работников в обеспечение безопасных условий труда | Всего | 838,14 | 139,69 | 139,69 | 139,69 | 139,69 | 139,69 | 139,69 |
| Областной бюджет | 838,14 | 139,69 | 139,69 | 139,69 | 139,69 | 139,69 | 139,69 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1.4 | Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний | Всего | 834,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 |
| Областной бюджет | 834,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1.5 | Оказание методической помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда | Всего | 834,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 |
| Областной бюджет | 834,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 | 139,00 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1.6 | Проведение областной конференции по охране труда | Всего | 40,00 | 20,00 |  |  | 20,00 |  |  |
| Областной бюджет | 40,00 | 20,00 |  |  | 20,00 |  |  |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1.7 | Проведение областных конкурсов по охране труда | Всего | 600,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Областной бюджет | 600,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1.8 | Обучение и повышение квалификации сотрудников управления по труду ЕАО, управления трудовой занятости населения правительства ЕАО, государственных экспертов по условиям труда | Всего | 80,00 |  | 20,00 | 20,00 |  | 20,00 | 20,00 |
| Областной бюджет | 80,00 |  | 20,00 | 20,00 |  | 20,00 | 20,00 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Подпрограмма 3 «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2018 - 2021 годы | Всего | 12027,12 | 711,40 | 711,40 | 711,40 | 3297,64 | 3297,64 | 3297,64 |
| Областной бюджет | 12027,12 | 711,40 | 711,40 | 711,40 | 3297,64 | 3297,64 | 3297,64 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 | Основное мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости инвалидов, включая сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве» | Всего | 12027,12 | 711,40 | 711,40 | 711,40 | 3297,64 | 3297,64 | 3297,64 |
| Областной бюджет | 12027,12 | 711,40 | 711,40 | 711,40 | 3297,64 | 3297,64 | 3297,64 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1.1 | Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Всего | 4560,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 1360,00 | 1360,00 | 1360,00 |
| Областной бюджет | 4560,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 1360,00 | 1360,00 | 1360,00 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1.2 | Содействие трудоустройству незанятых инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Всего | 1920,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 480,00 | 480,00 | 480,00 |
| Областной бюджет | 1920,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | 480,00 | 480,00 | 480,00 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1.3 | Наставничество незанятых инвалидов при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Всего | 550,50 | 22,90 | 22,90 | 22,90 | 160,60 | 160,60 | 160,60 |
| Областной бюджет | 550,50 | 22,90 | 22,90 | 22,90 | 160,60 | 160,60 | 160,60 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1.4 | Наставничество незанятых инвалидов молодого возраста при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Всего | 340,14 | 56,70 | 56,70 | 56,70 | 56,68 | 56,68 | 56,68 |
| Областной бюджет | 340,14 | 56,70 | 56,70 | 56,70 | 56,68 | 56,68 | 56,68 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1.5 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству | Всего | 874,50 | 76,50 | 76,50 | 76,50 | 215,00 | 215,00 | 215,00 |
| Областной бюджет | 874,50 | 76,50 | 76,50 | 76,50 | 215,00 | 215,00 | 215,00 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1.6 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов молодого возраста по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству | Всего | 573,00 | 40,50 | 40,50 | 40,50 | 150,50 | 150,50 | 150,50 |
| Областной бюджет | 573,00 | 40,50 | 40,50 | 40,50 | 150,50 | 150,50 | 150,50 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1.7 | Организация временного трудоустройства безработных инвалидов | Всего | 349,17 | 58,20 | 58,20 | 58,20 | 58,19 | 58,19 | 58,19 |
| Областной бюджет | 349,17 | 58,20 | 58,20 | 58,20 | 58,19 | 58,19 | 58,19 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1.8 | Организация временного трудоустройства безработных инвалидов молодого возраста | Всего | 99,81 | 16,60 | 16,60 | 16,60 | 16,67 | 16,67 | 16,67 |
| Областной бюджет | 99,81 | 16,60 | 16,60 | 16,60 | 16,67 | 16,67 | 16,67 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1.9 | Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | Всего | 1380,00 | 60,00 | 60,00 | 60,00 | 400,00 | 400,00 | 400,00 |
| Областной бюджет | 1380,00 | 60,00 | 60,00 | 60,00 | 400,00 | 400,00 | 400,00 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1.10 | Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов молодого возраста, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | Всего | 1380,00 | 60,00 | 60,00 | 60,00 | 400,00 | 400,00 | 400,00 |
| Областной бюджет | 1380,00 | 60,00 | 60,00 | 60,00 | 400,00 | 400,00 | 400,00 |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» | Всего | 16000,00 | 16000,00 |  |  |  |  |  |
| Областной бюджет | 1600,00 | 1600,00 |  |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет | 14400,00 | 14400,00 |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.1 | Основное мероприятие «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» | Всего | 16000,00 | 16000,00 |  |  |  |  |  |
| Областной бюджет | 1600,00 | 1600,00 |  |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет | 14400,00 | 14400,00 |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.1.1 | Субсидия на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Всего | 16000,00 | 16000,00 |  |  |  |  |  |
| Областной бюджет | 1600,00 | 1600,00 |  |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет | 14400,00 | 14400,00 |  |  |  |  |  |
| Бюджеты муниципальных образований |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |

Таблица 6

**Структура**

**финансирования государственной программы**

**по направлениям расходов**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники и направления расходов | Расходы (тыс. рублей), годы | | | | | | |
| Всего | В том числе по годам | | | | | |
| 1-й год – 2020 год | 2-й год – 2021 год | 3-й год – 2022 год | 4-й год – 2023 год | 5-й год – 2024 год | 6-й год – 2025 год |
| Всего – 761 469,30 | | | | | | | |
| Областной бюджет | 257 191,80 | 46 054,20 | 32 225,10 | 32 319,10 | 48 974,90 | 48 974,90 | 48 643,60 |
| Федеральный бюджет | 504 277,50 | 96 412,00 | 82 150,30 | 88 995,40 | 78 906,60 | 78 906,60 | 78 906,60 |
| Другие источники |  |  |  |  |  |  |  |
| Капитальные вложения | | | | | | | |
| Областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Другие источники |  |  |  |  |  |  |  |
| НИОКР | | | | | | | |
| Областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| Другие источники |  |  |  |  |  |  |  |
| Прочие расходы | | | | | | | |
| Областной бюджет | 257 191,80 | 46 054,20 | 32 225,10 | 32 319,10 | 48 974,90 | 48 974,90 | 48 643,60 |
| Федеральный бюджет | 504 277,50 | 96 412,00 | 82 150,30 | 88 995,40 | 78 906,60 | 78 906,60 | 78 906,60 |
| Другие источники |  |  |  |  |  |  |  |

**10. Методика оценки эффективности реализации**

**государственной программы (подпрограммы)**

Методика оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) представляет собой алгоритм расчета оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы), основанный на оценке результативности государственной программы (подпрограммы), с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, и критериев социально-экономической эффективности, оказывающих влияние на изменение соответствующей сферы социально-экономического развития Еврейской автономной области.

Методика оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) учитывает необходимость проведения оценок:

- степени выполнения запланированных мероприятий;

- степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета;

- степени эффективности использования средств областного бюджета;

- степени достижения целевого(ых) показателя(ей) (индикатора(ов)) государственной программы (подпрограммы).

Порядок проведения оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) включает:

- расчет интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы);

- расчет комплексной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы).

Для расчета интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) необходимо произвести предварительные расчеты:

- степени достижения значений отдельных целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы) по формулам:

а) для целевых показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений ([пункты № 1](#P454), [2](#P467), [4](#P493), [5](#P506), [7](#P530), [8](#P542), [12](#P590) таблицы № 1 государственной программы):



где:

EIi - степень достижения значений отдельных целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы);

ЗФi - фактическое значение i-го целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы);

ЗПi - плановое значение i-го целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы), предусмотренное в [таблице № 1](#P426) государственной программы;

б) для целевых показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений ([пункты № 3](#P480), [9](#P554), [12](#P590) таблицы № 1 государственной программы):



где:

ЦПi - степень достижения значений отдельных целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы);

ЗФi - фактическое значение i-го целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы);

ЗПi - плановое значение i-го целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы), предусмотренное в [таблице № 1](#P426) государственной программы;

- оценки выполнения отдельных мероприятий государственной программы (подпрограммы) по формуле:



где:

Мi - уровень выполнения запланированного мероприятия государственной программы (подпрограммы);

МФ - фактическое количество участников государственной программы (подпрограммы);

МПi - запланированное количество участников государственной программы (подпрограммы).

Для расчета интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) определяются:

1) оценка степени реализации запланированных мероприятий;

2) оценка степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета;

3) оценка степени достижения целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы).

Оценка степени реализации запланированных мероприятий СРм рассчитывается по формуле:

СР = Мв / М,

где:

СРм - степень реализации мероприятий;

Мв - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета ССуз рассчитывается по формуле:

ССуз = Зф / Зп,

где:

ССуз - степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета;

Зф - фактические расходы на реализацию программы (подпрограммы) в отчетном году;

Зп - плановые расходы на реализацию программы (подпрограммы).

Оценка степени достижения целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы) СДцп рассчитывается по формуле:

СДцп = ЦПв / ЦПп,

где:

СДцп - степень достижения целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы);

ЦПв - количество целевых показателей (индикаторов), достигнутых в полном объеме, из числа целевых показателей (индикаторов), запланированных к достижению в отчетном году;

ЦПп - количество целевых показателей (индикаторов), планируемых к достижению в отчетном году.

Значение интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) рассчитывается по формуле:

ЭРгп = 0,5 x СДцп + 0,3 x ССуз + 0,2 X СРм,

где:

ЭРгп - интегральная оценка эффективности реализации государственной программы (подпрограммы);

СДцп - степень достижения целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы);

ССуз - степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета;

СРм - степень реализации мероприятий.

Эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается высокой в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) (ЭРгп) составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается средней в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) (ЭРгп) составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается удовлетворительной в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) (ЭРгп) составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается неудовлетворительной.

Для проведения комплексной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) учитываются показатель интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) и показатель эффективности использования средств областного бюджета.

Оценка эффективности использования средств областного бюджета является оценочным показателем, используемым при подведении итогов оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы).

Оценка степени эффективности использования средств областного бюджета Эоб рассчитывается по формуле:

Эоб = СДцп / ССуз,

где:

Эоб - эффективность использования средств областного бюджета;

СДцп - степень достижения целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы);

ССуз - степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета.

Оценка эффективности использования средств областного бюджета будет тем выше, чем выше уровень достижения плановых значений целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы) и меньше объем использования средств областного бюджета.

**Подпрограмма № 1**

**«Содействие занятости населения Еврейской автономной**

**области» на 2020 – 2025 годы**

**1. Паспорт**

**государственной подпрограммы «Содействие занятости населения**

**Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование государственной подпрограммы | «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы |
| Ответственный исполнитель государственной подпрограммы | Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |
| Соисполнители государственной подпрограммы | Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Еврейской автономной области |
| Цели государственной подпрограммы | Создание условий для удержания уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Еврейской автономной области до 1,2 процента экономически активного населения и коэффициента напряженности – 0,3 |
| Задачи государственной программы | 1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства.  2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности.  3. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.  4. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе путем их переобучения и повышения квалификации.  5. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан.  6. Финансовое обеспечение деятельности учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области.  7. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения. |
| Целевые индикаторы и показатели государственной подпрограммы | 1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда).  2. Уровень регистрируемой безработицы.  3. Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год.  4. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.  5. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на конец года.  6. Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.  7. Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости.  8. Уровень исполнения расходов главного распорядителя бюджетных средств за счет средств областного и федерального бюджетов.  9. Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.  10. Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.  11. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом).  12.Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.  13. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, Значения данных показателей представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и обеспечения безопасности труда. |
| Этапы и сроки реализации государственной подпрограммы | 2020 – 2025 годы, в один этап |
| Ресурсное обеспечение реализации государственной подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей государственной подпрограммы, в том числе по годам | Общий объем финансирования государственной подпрограммы – 711 455,78 <\*> тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 122 311,90 тыс. рублей;  2021 год – 109 955,30 тыс. рублей;  2022 год – 116 894,40 тыс. рублей;  2023 год – 120 875,16 тыс. рублей;  2024 год – 120 875,16 тыс. рублей;  2025 год – 120 543,86 тыс. рублей;  из них средства субвенции из федерального бюджета -  461328,30 <\*> тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 72 781,80 тыс. рублей;  2021 год – 72 920,10 тыс. рублей,  2022 год – 78 906,60 тыс. рублей;  2023 год – 78 906,60 тыс. рублей;  2024 год – 78 906,60 тыс. рублей;  2025 год – 78 906,60 тыс. рублей;  из них средства субсидии из федерального бюджета -  28 549,20 <\*> тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 9 230,20 тыс. рублей;  2021 год – 9 230,20 тыс. рублей,  2022 год – 10 088,80 тыс. рублей;  из них средства областного бюджета – 221 578,28 <\*> тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 40 299,90 тыс. рублей;  2021 год – 27 805,00 тыс. рублей;  2022 год – 27 899,00 тыс. рублей;  2023 год – 41 968,56 тыс. рублей;  2024 год – 41 968,56 тыс. рублей;  2025 год – 41 637,26 тыс. рублей;  <\*> Подлежат ежегодному уточнению при утверждении федерального бюджета |
| Ожидаемые результаты реализации государственной подпрограммы | 1. Предоставление государственных услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы - ежегодно не менее 4,7 тыс. человек.  2. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости граждан - не менее 260 человек в год.  3. Предоставление государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан - не менее 660 человек в год.  4. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан с целью последующего трудоустройства – не менее 55 человек в год.  5. Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – не менее 920 человек в год.  6. Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан – не менее 920 человек в год.  7. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 5800 человек в год.  8. Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, - до 4,0 тыс. человек в год.  9. Возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, - ежегодно до 50 человек.  10. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, – не менее 81 человека в год  11. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, – не менее 56 человек в год; |

**2. Общая характеристика сферы реализации**

**государственной подпрограммы, в том числе основных проблем,**

**и прогноз ее развития**

По итогам 9 месяцев 2019 года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года отмечена положительная динамика отдельных показателей рынка труда Еврейской автономной области. Уровень занятости населения составил 58,0 процента и по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличился на 1,2 процентных пункта. Уровень общей безработицы по методологии МОТ составил 6,1 процента. В абсолютном значении численность безработных граждан достигла значения 4,9 тыс. человек.

Коэффициент напряженности на рынке труда на конец сентября 2019 года составил 0,11.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на отчетную дату – 0,9 процента экономически активного населения против 1,0 процента на соответствующую дату 2018 года.

В целом ситуация на регистрируемом рынке труда Еврейской автономной области в анализируемом периоде оставалась стабильной.

Анализ сложившейся ситуации в экономике и на рынке труда в 2018 –2019 годах, а также прогноз развития на 2020 – 2025 годы, предполагающий сохранение положительной динамики развития экономики, улучшение инвестиционного климата, позволяет оценить вероятность развития ситуации на рынке труда в период 2020 – 2025 годов как умеренно-оптимистическую.

Кроме того, в 2020 – 2025 годах на рынок труда будут оказывать влияние следующие факторы:

- сохранение профессионально-квалификационного и территориального дисбаланса спроса и предложения рабочей силы – структурная безработица, связанная с недостатком профессиональных кадров, адекватных требованиям рынка труда, низкой мобильностью и ценой рабочей силы, что формирует основной потенциал безработных и дефицит кадров, особенно квалифицированных;

- выход на рынок труда молодежи, не имеющей опыта работы и в связи с этим испытывающей трудности в поиске работы (каждый второй, обратившийся в службу занятости населения за получением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы, – гражданин в возрасте 16 – 29 лет);

- структурные изменения в экономике, неудовлетворенность качеством рабочих мест, способствующая увеличению объемов движения рабочей силы, что приводит на рынок труда граждан, уволенных по различным причинам.

- ограниченность внутренней мобильности рабочей силы, связанная с наличием населенных пунктов, особенно в сельской местности, оставшихся практически без действующих предприятий, что приводит к неэффективному использованию трудовых ресурсов, неравномерности в напряженности территориальных рынков труда, росту общей и регистрируемой безработицы. В 2019 году около 40 процентов граждан, обратившихся в ОГКУ ЦЗН в поисках работы, – жители сельской местности;

- снижение численности трудовых ресурсов в связи с сокращением численности населения трудоспособного возраста.

Реализация государственной подпрограммы сопряжена, прежде всего, с финансово-экономическими, социальными и законодательными рисками.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение темпов роста экономики, уровня инвестиционной активности, высокая инфляция, изменение ситуации на рынке труда, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий государственной подпрограммы.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных государственной подпрограммой мероприятий, а также с недостаточностью нормативной базы в области содействия занятости населения.

В процессе реализации государственной подпрограммы комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности основных исполнителей, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в государственной подпрограмме конечных результатов.

**3. Приоритеты государственной политики в сфере**

**реализации государственной подпрограммы, цели и задачи**

**государственной подпрограммы**

1. Повышение гибкости рынка труда, включающее:

- создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старше пенсионного возраста (гибкий график работы, частичная занятость и т.д.);

- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей – инвалидов;

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

- развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

- развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения.

3. Рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, включающий:

- повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения;

- использование информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

- информирование населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации;

- осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд.

С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель настоящей государственной подпрограммы – создание условий для удержания уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Еврейской автономной области до 1,3 процента экономически активного населения и коэффициента напряженности – 0,3.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности.

3. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старще, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

4. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе путем их переобучения и повышения квалификации.

5. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан.

6. Финансовое обеспечение деятельности учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области.

7. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения

**4. Перечень показателей (индикаторов)**

**государственной подпрограммы**

4.1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда).

4.2. Уровень регистрируемой безработицы.

4.3. Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год.

4.4. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

4.5. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на конец года.

4.6. Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.

4.7. Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости.

4.8. Уровень исполнения расходов главного распорядителя бюджетных средств за счет средств областного и федерального бюджетов.

4.9. Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

4.10. Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.

4.11. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом).

4.12.Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

4.13. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. Значения данных показателей представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и обеспечения безопасности труда.

Значения индивидуальных показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти:

- уровень безработицы в среднем за год (установлен [Указом](consultantplus://offline/ref=F7DBF49BAFEB5C61CDDF213C67B87C9B5102C1DDE7546BD475FE7C45D108BDD07DE6922B6F4C9694EEDF1C3428Q9L7B) Президента Российской Федерации от 14.11.2017 № 548 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»);

- коэффициент напряженности на рынке труда (установлен [постановлением](consultantplus://offline/ref=F7DBF49BAFEB5C61CDDF3F3171D4269455019DD7E35566872AA127188601B78728A993772A198595E7DF1E3D379C1780Q1LEB) губернатора Еврейской автономной области от 01.03.2013 № 56 «О подготовке информации о значениях индивидуальных показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Еврейской автономной области»).

Перечень целевых показателей (индикаторов) государственной подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в [таблице 1](#P426) «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы.

**5. Прогноз конечных результатов государственной подпрограммы**

Ожидаемые конечные результаты реализации государственной подпрограммы:

- предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровня регистрируемой безработицы, снижения коэффициента напряженности;

- предупреждение роста безработицы среди наименее конкурентоспособных категорий граждан (незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей и др.);

- обеспечение соблюдения трудовых прав граждан;

- поддержание социальной стабильности в обществе;

- развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;

- развитие трудовой мобильности населения;

- усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

В ходе реализации мероприятий по содействию занятости населения будут достигнуты следующие результаты:

- предоставление государственных услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 4,7 тыс. человек;

- предоставление государственных услуг по содействию временной занятости граждан - не менее 260 человек в год;

- предоставление государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан - не менее 660 человек в год;

- предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан с целью последующего трудоустройства – не менее 55 человек в год;

- предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – не менее 920 человек в год;

- предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан – не менее 920 человек в год;

- предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 5800. человек в год;

- предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, - до 4,0 тыс. человек в год;

- возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, - ежегодно до 50 человек;

- численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, – не менее 81 человека в год;

- численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, – не менее 56 человек в год.

**6. Сроки и этапы реализации государственной подпрограммы**

Срок реализации государственной подпрограммы – 2020 – 2025 годы. Государственная подпрограмма реализуется в один этап.

**7. Система подпрограммных мероприятий**

Мероприятия государственной подпрограммы обеспечивают гражданам реализацию конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

Перечень мероприятий государственной подпрограммы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в [таблице 3](#P1314) «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

**8. Механизм реализации государственной подпрограммы**

Организационные, экономические и правовые основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены [Законом](consultantplus://offline/ref=F7DBF49BAFEB5C61CDDF213C67B87C9B500AC3D2E2536BD475FE7C45D108BDD07DE6922B6F4C9694EEDF1C3428Q9L7B) Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

**9. Ресурсное обеспечение реализации**

**государственной подпрограммы**

Ресурсное обеспечение реализации государственной подпрограммы будет осуществляться за счет двух источников финансирования: средств областного бюджета и средств федерального бюджета в виде субвенций и субсидий. Информация о ресурсном обеспечении реализации государственной подпрограммы за счет средств областного бюджета, прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников, а также структура финансирования государственной подпрограммы по направлениям расходов приведены в [таблицах 4](#P2368) «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета», [5](#P4258) «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников», [6](#P7667) «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» настоящей государственной программы соответственно.

**Подпрограмма № 2**

**«Улучшение условий и охраны труда**

**в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы**

**1. Паспорт**

**государственной подпрограммы «Улучшение условий и охраны**

**труда в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование государственной подпрограммы | «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы |
| Ответственный исполнитель государственной подпрограммы | Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |
| Соисполнители государственной подпрограммы | Областное государственное бюджетное учреждение «Центр условий и охраны труда» |
| Участники государственной программы | Учреждения и предприятия расположенные на территории Еврейской автономной области |
| Цели государственной подпрограммы | 1. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области.  2. Улучшение условий труда работников областных государственных учреждений. |
| Задачи государственной подпрограммы | 1. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда.  2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.  3. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области.  4. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.  6. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. |
| Целевые индикаторы и показатели государственной подпрограммы | 1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более.  2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.  3. Численность работников с установленным профессиональным заболеванием по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.  4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.  5. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.  6. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.  7. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.  8. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.  9. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников. |
| Этапы и сроки реализации государственной подпрограммы | 2020 – 2025 годы, в один этап |
| Ресурсное обеспечение реализации государственной подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей государственной подпрограммы, в том числе по годам | Общий объем финансирования государственной подпрограммы – 21 986,40 тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 3 442,90 тыс. рублей;  2021 год – 3 708,70 тыс. рублей;  2022 год – 3 708,70 тыс. рублей;  2023 год – 3 708,70 тыс. рублей;  2024 год – 3 708,70 тыс. рублей;  2025 год – 3 708,70 тыс. рублей;  из них средства областного бюджета – 22252,20 <\*> тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 3 442,90 тыс. рублей;  2021 год – 3 708,70 тыс. рублей;  2022 год – 3 708,70 тыс. рублей;  2023 год – 3 708,70 тыс. рублей;  2024 год – 3 708,70 тыс. рублей;  2025 год – 3 708,70 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации государственной подпрограммы | 1. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 10 процентов.  2. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более на 10 процентов.  3. Снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием на 10 процентов.  4. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 4 процента.  5. Увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98% в 2020 и сохранение данного значения до 2025 года.  6. Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 4000 единиц.  7. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 0,1 тысячи человек.  8. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников на 0,2 процента. |

**2. Характеристика сферы реализации**

**подпрограммы, описание основных проблем в указанной**

**сфере и прогноз развития**

Основной целью государственной подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2020 - 2025 годы (далее – государственная подпрограмма) является снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области.

По данным Государственного учреждения - Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области, Государственной инспекции труда в Еврейской автономной области, на территории Еврейской автономной области по состоянию на 01.01.2019 зарегистрировано 32 несчастных случаев на производстве с количеством пострадавших с тяжелыми последствиями - 1 человек, количеством погибших - 3 человека, а также зарегистрирован 1 случай профессионального заболевания.

По сравнению с 2017 годом в организациях области отмечается рост производственного травматизма со смертельным исходом с 1 до 2 несчастных случаев, с тяжелым исходом наблюдается снижение количества несчастных случаев с 3 до 1. Производственный травматизм с групповым исходом вырос с 0 до 1 несчастного случая. Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве в 2017 и в 2018 году составил – 0,73.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Еврейской автономной области имеют следующую динамику (таблицы 1 – 4):

**Численность пострадавших в результате несчастных случаев**

**на производстве со смертельным исходом в 2014 – 2018 годах**

**(по данным Государственной инспекции труда в ЕАО)**

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Годы | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Общее количество несчастных случаев на производстве, в том числе: | 66 | 54 | 57 | 32 | 32 |
| Со смертельным исходом | 4 | 1 | 3 | 1 | 2 |
| С тяжелым исходом | 6 | 3 | 6 | 3 | 1 |
| С групповым исходом | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Количество случаев профзаболеваний | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 |
| Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (Кч) | 1,3 | 1,18 | 1,2 | 0,73 | 0,73 |

За пятилетний период с 2014 года по 2018 год общий травматизм в ЕАО снизился на 51,5 %.

Динамика травматизма в ЕАО за пять лет с 2014 года по 2018 год характеризуется последовательным снижением общего количества несчастных случаев на производстве и скачкообразным показателем смертельного и тяжелого травматизма.

**Численность пострадавших в результате несчастных случаев**

**на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день**

**и более в 2014 - 2018 годах (по данным Государственного**

**учреждения - Регионального отделения Фонда социального**

**страхования Российской Федерации по Еврейской автономной**

**области (далее – ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО)**

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 1 полугодие 2019 |
| Еврейская автономная область | 65 | 54 | 57 | 35 | 24 | 18 |

**Количество дней временной нетрудоспособности в связи**

**с несчастным случаем на производстве в расчете**

**на 1 пострадавшего в 2014 – 2018 годах**

**(по данным ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО)**

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 1 полугодие 2019 |
| Еврейская автономная область | 55,0 | 48,0 | 55,0 | 54,0 | 94,0 | 47,0 |

**Численность лиц с впервые установленным**

**профессиональным заболеванием в 2009 – 2016 годах**

**(по данным Управления Роспотребнадзора по ЕАО)**

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 1 полугодие 2019 |
| Еврейская автономная область | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 |

Причинами установленных профессиональных заболеваний послужили: профессиональный контакт с инфекционным агентом, отсутствие производственного контроля за условиями труда работников промпредприятий, нарушение правил техники безопасности, в том числе неприменение средств индивидуальной защиты.

В целях предупреждения профессиональных заболеваний рекомендуется проводить комплекс организационно-технических и санитарно-гигиенических мероприятий включающих в себя мероприятия по оптимизации условий и режимов труда для общего оздоровления рабочих, по рациональному обучению, по оптимизации предварительных и периодических осмотров, а так же по своевременному выявлению лиц с повышенным риском развития профессионального заболевания.

**Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2014 - 2018 годах по данным Федеральной**

**государственной информационной системы учета результатов**

**проведения специальной оценки условий труда)**

Таблица 5

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 1 полугодие 2019 |
| Еврейская автономная область | 2879 | 3929 | 3875 | 5257 | 5595 | 2924 |

**Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в 2014 – 2018 годах**

**(рассчитывается на основе данных таблицы 5)**

Таблица 6

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 1 полугодие 2019 |
| Еврейская автономная область | 5,4 | 7,4 | 22,79 | 33,44 | 46,57 | 51,47 |

**Среднесписочная численность работников организаций**

**(по данным ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО), тыс. чел.**

Таблица 7

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 1 полугодие 2019 |
| Еврейская автономная область | 46,85 | 45,58 | 44,28 | 43,9 | 43,25 | 42,67 |

В Еврейской автономной области продолжается ежегодное сокращение численности работников организаций. В 2018 году по сравнению с 2014 годом произошло сокращение численности работников организаций на 8,2 процента.

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7 - 9), позволяет сделать следующие выводы: наиболее высокая доля работников, занятых в этих условиях, характерна для предприятий таких видов экономической деятельности как «Обрабатывающие производства», «Добыча полезных ископаемых».

**Численность работников, занятых во вредных и (или)**

**опасных условиях труда в 2011 – 2016 годах**

**(по данным ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО), тыс. чел.**

Таблица 8

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 1 полугодие 2019 |
| Еврейская автономная область | 6,4 | 5,6 | 5,3 | 5,4 | 5,6 | 5,9 |

**Удельный вес численности работников, занятых во вредных**

**и (или) опасных условиях труда, в общей численности**

**работников (по данным ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО)**

Таблица 9

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 1 полугодие 2019 |
| Еврейская автономная область | 12,8 | 11,6 | 12,2 | 13,3 | 14,4 | 15,5 |

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с необеспечением:

- мер безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;

- выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

- своевременного обучения руководителей и специалистов по охране труда.

В период осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Еврейской автономной области, с 2016 года по 2018 год проведено 39 проверок, из них 12 плановых (по плану), 25 внеплановых. Общее количество нарушений, выявленных в ходе проверок всех видов, составляет 165. Из них наибольшее количество составляют нарушения в сфере охраны труда (соблюдение гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам; обучение по охране труда работников рабочих профессий, документация по охране труда и др.).

В рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В Еврейской автономной области приняты:

- [закон](consultantplus://offline/ref=F7DBF49BAFEB5C61CDDF3F3171D4269455019DD7E55F698729A127188601B78728A993772A198595E7DF1E3D379C1780Q1LEB) Еврейской автономной области от 27.02.2013 № 240-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Еврейской автономной области и органам местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области»;

- [постановление](consultantplus://offline/ref=F7DBF49BAFEB5C61CDDF3F3171D4269455019DD7E456658B29A127188601B78728A993772A198595E7DF1E3D379C1780Q1LEB) правительства Еврейской автономной области от 02.04.2013 № 133-пп «О реализации закона Еврейской автономной области от 27.02.2013 № 240-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Еврейской автономной области и органам местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области»;

- [постановление](consultantplus://offline/ref=F7DBF49BAFEB5C61CDDF3F3171D4269455019DD7E252698728A127188601B78728A993772A198595E7DF1E3D379C1780Q1LEB) правительства Еврейской автономной области от 02.04.2013 № 134-пп «Об определении уполномоченного органа исполнительной власти Еврейской автономной области, осуществляющего ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Еврейской автономной области»;

- [постановление](consultantplus://offline/ref=F7DBF49BAFEB5C61CDDF3F3171D4269455019DD7E25E648728A127188601B78728A993772A198595E7DF1E3D379C1780Q1LEB) губернатора Еврейской автономной области от 05.02.2014 № 37 «О проведении областных конкурсов по охране труда»;

- ежегодно принимаются распоряжения губернатора Еврейской автономной области об итогах областных конкурсов по охране труда;

- распоряжение правительства Еврейской автономной области от 25.10.2018 № 354-рп «Об утверждении Плана дополнительных мероприятий по снижению производственного травматизма на территории Еврейской автономной области»;

- [постановление](consultantplus://offline/ref=F7DBF49BAFEB5C61CDDF3F3171D4269455019DD7E25E68862FA127188601B78728A993772A198595E7DF1E3D379C1780Q1LEB) губернатора Еврейской автономной области от 13.07.2018 № 179 «О коллегии при управлении трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области»;

- постановление губернатора Еврейской автономной области от 18.02.2019 № 27 «О ежегодном проведении месячника охраны труда в Еврейской автономной области».

**3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации**

**государственной подпрограммы, цели и задачи государственной**

**подпрограммы**

Цели:

1. снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области;

2. улучшение условий труда работников областных государственных учреждений.

Задачи:

1. совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда;

2. непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

3. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области;

4. реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

6. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Для достижения поставленных целей и задач в рамках подпрограммы необходимо:

- содействовать реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечить координацию деятельности организаций, осуществляющих обучение работников по охране труда с использованием современных технологий обучения;

- содействовать внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

- добиваться перехода на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта;

- добиваться внедрения в организациях Еврейской автономной области так называемых программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

**4. Перечень целевых индикаторов (показателей)**

**государственной подпрограммы**

1. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;

2. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

3. численность работников с установленным профессиональным заболеванием по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

4. количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

5. количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

6. удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

7. количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

8. численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

9. удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Перечень целевых показателей (индикаторов) государственной подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы.

Прогнозные показатели рассчитаны в соответствии с социально-экономическим положением региона и подлежат корректировке в случае необходимости.

**5. Прогноз конечных**

**результатов государственной подпрограммы**

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям, с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать следующие изменения по целевым показателям (планируется):

1. снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 10 процентов;

2. снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более на 10 процентов;

3. снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием на 10 процентов;

4. снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 4 процента;

5. увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98% в 2020 и сохранение данного значения до 2025 года;

6. увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 4000 единиц;

7. снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 0,1 тысячи человек;

8. снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников на 0,2 процента

**Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных**

**фондов, работодателей, муниципальных образований (тыс. руб.)**

Таблица 10

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2018 год | 2020 год | 2021 год |
| 1 | Муниципальные образования Еврейской автономной области (на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в подведомственных учреждениях) | 18052,5 | 18166,9 | 18166,9 |
| 2 | Работодатели (на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах) | 89299,3 | 85171,3 | 85171,3 |
| 3 | Государственное учреждение - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области (на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний) | 6378,5 | 6636,2 | 6636,2 |

**Анализ рисков реализации государственной**

**подпрограммы и описание мер по управлению рисками**

При реализации государственной подпрограммы существует риск реализации не в полном объеме мероприятий по доведению удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98 процентов по причине неурегулирования процедуры проведения специальной оценки условий труда и привлечения дополнительных финансовых средств у работодателей.

Для снижения возможных рисков реализации государственной подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации государственной подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации государственной подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно в соответствии с приложением к настоящей государственной подпрограмме.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель государственной подпрограммы.

Ответственный исполнитель государственной подпрограммы ежегодно в срок до 1 марта готовит информацию о ходе реализации государственной подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

**6. Сроки и этапы реализации государственной подпрограммы**

Срок реализации государственной подпрограммы – 2020 – 2025 годы. Государственная подпрограмма реализуется в один этап.

**7. Система подпрограммных мероприятий**

Перечень мероприятий государственной подпрограммы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в [таблице 3](#P1725) «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

**8. Механизм реализации государственной подпрограммы**

Механизм реализации государственной подпрограммы предусматривает проведение организационных мероприятий, обеспечивающих реализацию предусмотренных государственной подпрограммой работ, и отчет перед ответственным исполнителем за их исполнение.

Ответственный исполнитель в ходе реализации государственной подпрограммы обеспечивает координацию деятельности соисполнителей, контролирует своевременность выполнения мероприятий и целевое использование бюджетных средств.

**9. Ресурсное обеспечение реализации**

**государственной подпрограммы**

Ресурсное обеспечение реализации государственной подпрограммы будет осуществляться за счет средств областного бюджета. Информация о ресурсном обеспечении реализации государственной подпрограммы, структура финансирования государственной подпрограммы по направлениям расходов получателей денежных средств приведены в [таблицах 4](#P2368) «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета», [5](#P4258) «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников», [6](#P7667) «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» настоящей государственной программы соответственно.

Приложение № 1

к государственной подпрограмме «Улучшение

условий и охраны труда в Еврейской автономной

области» на 2020 – 2025 год»

**ОЦЕНКА**

**ХОДА РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ**

**ПОДПРОГРАММЫ № 2 «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ»**

**НА 2020 – 2025 ГОДЫ В 20\_\_ ГОДУ**

по целевым показателям

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Целевые показатели | 20\_\_ | | |
| План | Факт | Достижение запланированного показателя  (да, нет) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (чел.); |  |  |  |
| 2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.); |  |  |  |
| 3. Численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (чел.); |  |  |  |
| 4. количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; |  |  |  |
| 5. количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (единиц); |  |  |  |
| 6. удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%); |  |  |  |
| 7. количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (единиц); |  |  |  |
| 8. численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.); |  |  |  |
| 9. удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%). |  |  |  |
| Общая оценка хода реализации государственной подпрограммы по целевым показателям (%) |  |  |  |

по показателям реализации мероприятий подпрограммы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие/показатели | 20\_\_ | | |
| План | Факт | Достижение запланированного показателя  (да, нет) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Количество принятых нормативных правовых актов по условиям и охране труда (ед.) |  |  |  |
| Количество актуализированных нормативных правовых актов по условиям и охране труда (ед.) |  |  |  |
| Количество разработанных методических пособий рекомендаций, буклетов по охране и условиям труда (ед.) |  |  |  |
| Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда (чел.) |  |  |  |
| Количество работодателей, получивших консультации и разъяснения по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (чел.) |  |  |  |
| Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.) |  |  |  |
| Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п. (ед.) |  |  |  |
| Количество проведенных смотров-конкурсов (ед.) |  |  |  |
| Количество работодателей, численность работников каждого из которых не превышает 50 человек, получивших услугу по осуществлению функций службы охраны труда или специалиста по охране труда |  |  |  |
| Количество рабочих мест, на которых проведена государственная экспертиза условий труда (ед.) |  |  |  |
| Количество работодателей, получивших консультационную помощь по вопросам распространения и внедрения передового опыта работы в области охраны труда (чел.) |  |  |  |
| Количество работодателей, которым оказана консультационная и методическая помощь по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний (чел.) |  |  |  |
| Количество работодателей, получивших консультационную помощь по проведению специальной оценки условий труда, в т. ч. при проведении массовых мероприятий (чел.) |  |  |  |
| Количество организаций, охваченных проверками в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства (ед.) |  |  |  |
| Количество организаций, получивших консультационную помощь по внедрению систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства (ед.) |  |  |  |
| Количество публикаций в СМИ, информационных материалов, размещенных на сайтах муниципальных образований Еврейской автономной области и управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, по обмену опытом проведения регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда (ед.) |  |  |  |
| Количество заседаний областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.) |  |  |  |

Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

**Подпрограмма № 3**

**«Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение**

**инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве**

**в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы**

**1. Паспорт**

**государственной подпрограммы «Содействие занятости**

**инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого**

**возраста при их трудоустройстве в Еврейской автономной**

**области» на 2020 – 2025 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование государственной подпрограммы | «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы |
| Ответственный исполнитель государственной подпрограммы | Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |
| Соисполнители государственной подпрограммы | Комитет социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области, областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Еврейской автономной области |
| Цели | Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области |
| Задачи государственной программы | 1. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.  2. Сопровождение инвалидов молодого возраста |
| Целевые индикаторы и показатели государственной подпрограммы | 1. Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.  2. Удельный вес трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.  3. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте.  4. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.  5. Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости.  6. Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.  7. Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов.  9.Количество граждан получивших государственную услугу по сопровождению при содействие занятости инвалидов.  8. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.  9. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования.  10. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования.  11. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования.  12. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования.  13. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования.  14. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования. |
| Этапы и сроки реализации государственной подпрограммы | 2020 – 2025 годы, в один этап |
| Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей государственной подпрограммы, в том числе по годам | Общий объем финансирования государственной подпрограммы – 12027,12 тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 711,40 тыс. рублей;  2021 год – 711,40 тыс. рублей;  2022 год – 711,40 тыс. рублей;  2023 год – 3297,64 тыс. рублей;  2024 год – 3297,64 тыс. рублей;  2025 год – 3297,64 тыс. рублей;  из них средства областного бюджета – 12027,12 <\*> тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 711,40 тыс. рублей;  2021 год – 711,40 тыс. рублей;  2022 год – 711,40 тыс. рублей;  2023 год – 3297,64 тыс. рублей;  2024 год – 3297,64 тыс. рублей;  2025 год – 3297,64 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации государственной подпрограммы | 1. Предоставление государственных услуг по содействию инвалидам в поиске подходящей работы - ежегодно не менее 250 инвалидов.  2. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, - не менее 23 человек в год.  3. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан из числа инвалидов с целью последующего трудоустройства, – не менее 9 человек в год.  4. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, – не менее 190 человек в год.  5. Увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста к 2025 году до 25,0%.  6. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 100,0%.  7. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году на уровне 50,0%.  8. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 0%.  9. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году на уровне 25,0%.  10. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, к 2025 году до 0%.  11. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, к 2025 году до 0%. |

**2. Общая характеристика сферы реализации**

**государственной подпрограммы, в том числе основных проблем,**

**и прогноз ее развития**

По состоянию на 1 января 2018 года на территории Еврейской автономной области проживали 13301 инвалид, в том числе 4273 инвалида трудоспособного возраста, из них были заняты 722 человека (16,8 процента от общего количества инвалидов трудоспособного возраста).

Из числа проживающих на территории Еврейской автономной области инвалидов молодого возраста (по методологии Всемирной организации здравоохранения инвалиды в возрасте до 44 лет включительно) в 2018 году в образовательных организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области, реализующих программы среднего профессионального и высшего образования, завершили обучение 4 инвалида молодого возраста.

За январь - декабрь 2018 года в органы службы занятости Еврейской автономной области за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения обратился 263 гражданин из числа инвалидов, в том числе 117 инвалидов молодого возраста. Признано безработными 152 человека, в том числе 33 из числа инвалидов молодого возраста.

За 2018 год трудоустроены 180 (68,4 процентов) граждан из числа инвалидов, в том числе 75 (64,1 процентов) из числа инвалидов молодого возраста.

Реализация государственной подпрограммы сопряжена, прежде всего, с финансово-экономическими, социальными и законодательными рисками.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение уровня инвестиционной активности, высокая инфляция, изменение ситуации на рынке труда, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий государственной программы.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных государственной подпрограммой мероприятий, а также с недостаточностью нормативной базы в области содействия занятости населения.

В процессе реализации государственной подпрограммы комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности основных исполнителей, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в государственной подпрограмме конечных результатов.

**3. Приоритеты государственной политики в сфере**

**реализации государственной подпрограммы, цели и задачи**

**государственной подпрограммы**

1. Вовлечение в трудовую деятельность незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста, включающее:

- обеспечение необходимых мер для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу инвалидов и обеспечения их стабильной занятости;

- сопровождение при содействии занятости инвалидов;

- развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

- развитие профессиональной мобильности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- развитие системы профессиональной ориентации инвалидов.

С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель настоящей государственной подпрограммы - содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.

2. Сопровождение инвалидов молодого возраста.

3. Сопровождение при содействии в трудоустройстве инвалидов.

**4. Перечень показателей (индикаторов)**

**государственной подпрограммы**

4.1. Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.

4.2. Удельный вес трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.

4.3. Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости.

4.4. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте.

4.5. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

4.6. Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

4.7. Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов.

4.8. Количество инвалидов, получающих услугу по сопровождению при содействии занятости инвалидов.

4.9. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

4.10. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования.

4.11. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования.

4.12. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования.

4.13. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования.

4.14. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования.

4.15. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования.

Перечень целевых показателей (индикаторов) государственной подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы.

**5. Прогноз конечных результатов государственной подпрограммы**

Ожидаемые конечные результаты реализации государственной подпрограммы:

- предупреждение роста безработицы среди незанятых инвалидов;

- поддержание социальной стабильности в обществе;

- усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам из числа инвалидов.

В ходе реализации мероприятий по содействию занятости населения будут достигнуты следующие результаты:

- предоставление государственных услуг по содействию инвалидам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 250 инвалидов;

- предоставление государственных услуг по содействию временной занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, – не менее 23 человек в год;

- предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан из числа инвалидов с целью последующего трудоустройства, – не менее 6 человек в год;

- предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, – не менее 150 человек в год;

- увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста к 2025 году до 25,0 процентов;

- увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 100,0 процента;

- увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году до 50,0 процента;

- снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 0 процентов;

- сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, 2025 году на уровне до 25,0 процентов;

- снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, к 2025 году до 0 процентов;

- снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, к 2025 году до 0 процентов.

**6. Сроки и этапы реализации государственной подпрограммы**

Срок реализации государственной подпрограммы – 2020 – 2025 годы. Государственная подпрограмма реализуется в один этап.

**7. Система подпрограммных мероприятий**

Мероприятия государственной подпрограммы обеспечивают гражданам реализацию конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

Перечень мероприятий государственной подпрограммы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в [таблице 2](#P2147) «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

**8. Механизм реализации государственной подпрограммы**

Организационные, экономические и правовые основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены [Законом](consultantplus://offline/ref=F7DBF49BAFEB5C61CDDF213C67B87C9B500AC3D2E2536BD475FE7C45D108BDD07DE6922B6F4C9694EEDF1C3428Q9L7B) Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

**9. Ресурсное обеспечение реализации**

**государственной подпрограммы**

Ресурсное обеспечение реализации государственной подпрограммы будет осуществляться за счет средств областного бюджета. Информация о ресурсном обеспечении реализации государственной подпрограммы, структура финансирования государственной подпрограммы по направлениям расходов получателей денежных средств приведены в [таблицах 4](#P2368) «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета», [5](#P4258) «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников», [6](#P7667) «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» настоящей государственной программы соответственно.

**Подпрограмма № 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Еврейской автономной области» на 2020 год**

1. **Паспорт**

**государственной подпрограммы**

**«Повышение мобильности трудовых ресурсов**

**Еврейской автономной области» на 2020 год**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование государственной подпрограммы | «Повышение мобильности трудовых ресурсов Еврейской автономной области» на 2020 год» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области |
| Цели | Повышение мобильности трудовых ресурсов Еврейской автономной области |
| Задачи подпрограммы | 1. Создание предприятиями, осуществляющими свою деятельность на территории Еврейской автономной области, в том числе реализующими инвестиционные проекты, новых рабочих мест.  2. Содействие работодателям, осуществляющим деятельность на территории Еврейской автономной области, в привлечении трудовых ресурсов. |
| Целевые индикаторы и показатели государственной подпрограммы | 1. Численность граждан привлеченных в рамках реализации мероприятий повышения мобильности трудовых ресурсов. |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | 2020 год |
| Ресурсное обеспечение реализации государственной подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей государственной подпрограммы, в том числе по годам | Общий объем финансирования государственной  подпрограммы – 16000,00 тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 16000,00\* тыс. рублей,  из них средства субсидии из федерального бюджета –  14400 тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 14400 тыс. рублей;  из них средства областного бюджета – 1600,00 тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 1600,00 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | Привлечение 16 квалифицированных специалистов из регионов Российской Федерации, в т.ч.:  - на ООО «Кимкано-сутарский горно-обогатительный комбинат» – 6 человек;  - на ООО «Дальневосточный графит» – 10 человек. |

**2. Общая характеристика сферы реализации государственной подпрограммы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития**

Текущее состояние социально-экономического развития Еврейской автономной области в январе-июне 2019 года характеризуется следующими показателями.

Сводный индекс промышленного производства по полному кругу предприятий области за январь – июнь 2019 года составил 94,7 % к аналогичному периоду предыдущего года (январь – июнь 2018 г. – 113,9 %).

В течение первого полугодия 2019 года наблюдалась положительная динамика развития горнодобывающей промышленности, так индекс производства по виду деятельности «добыча полезных ископаемых» составил – 111,0 %. В тоже время, на замедление роста сводного индекса промышленного производства оказало влияние снижение индекса производства по видам деятельности: «обрабатывающие производства» - на 21,3 %, «обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» – на 5,1 %, «водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» – на 13,6 %.

В обрабатывающих отраслях снижение обусловлено сокращением индекса производства в таких видах, как:

- производство пищевых продуктов – на 36,8 % из-за уменьшения выпуска: свинины парной, остывшей или охлажденной, в том числе для детского питания – на 7,1 %; изделий колбасных копченых – на 5,2 %; молока жидкого обработанного, включая молоко для детского питания – на 40,2 %; продуктов кисломолочных (кроме сметаны) – на 20,4%; продуктов кисломолочных (кроме творога и продуктов из творога) – на 18,4 %; изделий макаронных и аналогичных мучных изделий – на 9,1 %; кондитерских изделий – 8,7 %;

- производство напитков – на 10,8 %;

- деятельность полиграфическая и копирование носителей информации – на 19,9%;

- производство резиновых и пластмассовых изделий – на 22 %;

- производство прочей неметаллической минеральной продукции – на 32,6 %, из-за сокращения производства цемента на 35,7 %;

- производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – на 43,7 %;

- производство электрического оборудования – на 71,6 %.

В обеспечении электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха за счет уменьшения объемов выпуска пара и горячей воды, а также энергии тепловой, отпущенной котельными на 4,8 %.

Объем выполненных работ по виду деятельности «Строительство» за январь – июнь 2019 года составил 4,9 млрд. рублей, или 142,9 % к соответствующему периоду предыдущего года. Введено 15,0 тыс. кв. метров жилья (122,4 % к январю – июню 2018 г.).

В агропромышленном комплексе области (по предварительным данным) произведено продукции сельского хозяйства всеми сельхозпроизводителями области за январь – июнь 2019 года на 637,0 млн. рублей или 96,1 % (в сопоставимой оценке) к соответствующему периоду предыдущего года.

За январь – июнь 2019 года грузовым автотранспортом предприятий всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства) перевезено 316,0 тыс. тонн грузов (71,7 % к январю – июню 2018 г.). Грузооборот составил 3,0 млн. т-км (89,1 %).

За отчетный период автомобильным транспортом перевезено 24577,6 тыс. человек, что составляет 97,8 % к соответствующему периоду 2018 года. Пассажирооборот за этот период составил 35,3 млн. пасс-км (91,1 % к соответствующему периоду прошлого года).

Оборот розничной торговли за январь – июнь 2019 года составил 12,4 млрд. рублей, что в сопоставимых ценах на 2,7 % больше, чем за аналогичный период предыдущего года.

Оборот общественного питания по итогам предыдущего года составил 438,2 млн. рублей, или 97,8 % (в сопоставимых ценах) к соответствующему периоду 2018 года.

Объем платных услуг населению в отчетном периоде составил 4,8 млрд. рублей, что в сопоставимых ценах на 0,9 % меньше, чем за соответствующий период 2018 года. Бытовых услуг оказано на сумму 539,3 млн. рублей (102,7 %).

Индекс потребительских цен в июне 2019 года составил 103,0 % к декабрю 2018 года. За период с начала 2019 года продовольственные товары подорожали на 3,1 %; непродовольственные товары – на 1,7 %, стоимость услуг, оказываемых населению, возросла на 5,2 %.

Номинальный размер среднемесячной заработной платы за январь – май 2019 года сложился в размере 40362,1 рублей с ростом на 7,6 % к аналогичному периоду предыдущего года. Учитывая изменения индекса потребительских цен, реальная заработная плата за этот период увеличилась на 2,3 % к уровню предыдущего года.

Самый высокий уровень заработной платы в январе-июне 2019 года сложился в организациях, следующих видов экономической деятельности: «Деятельность финансовая и страховая» – 63807,3 рубля (на 55,4% выше среднеобластного уровня); «Транспортировка и хранение» – 55035,7 рубля (на 34,1%); «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 51252,4 рубля (на 24,9%), «Добыча полезных ископаемых» – 50207,1 рубля (на 22,3%).

Ниже среднеобластного значения отмечена заработная плата у работников, таких видов экономической деятельности как «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» – 19193,8 рубля (в 2,1 раза ниже среднеобластного уровня); «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов», - 22990,7 рубля (в 1,8 раза).

По данным Хабаровскстата численность постоянного населения Еврейской автономной области на 1 января 2019 года составила 159,9 тыс. человек, по сравнению с 2018 годом уменьшилась на 2,1 тыс. человек, или на 1,3%. Возрастной состав населения в 2017 и 2018 годах приведен в таблице.

Таблица

Возрастной состав населения Еврейской автономной области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 2017 | 2018 |
| Все население | 164217 | 162014 |
| Из общей численности - население в возрасте: |  |  |
| моложе трудоспособного | 34494 | 34151 |
| трудоспособном | 92804 | 90702 |
| старше трудоспособного | 36919 | 37161 |
| Городское население | 112721 | 111415 |
| Из общей численности - население в возрасте: |  |  |
| моложе трудоспособного | 22699 | 22650 |
| трудоспособном | 63434 | 62017 |
| старше трудоспособного | 26588 | 26748 |
| Сельское население | 51496 | 50599 |
| Из общей численности - население в возрасте: |  |  |
| моложе трудоспособного | 11795 | 11501 |
| трудоспособном | 29370 | 28685 |
| старше трудоспособного | 10331 | 10413 |

В январе – июне 2019 года в Еврейской автономной области отмечена естественная убыль населения, которая составила 278 человек (в январе - июне 2018 года – 198 человек).

В области отмечена миграционная убыль населения – 153 человека (в январе - июне 2018 года – 407 человек). Изменение миграционной ситуации в области обусловлено снижением числа выбывших и ростом прибывших граждан из других регионов России.

Главной производительной силой общества являются трудовые ресурсы. По данным Хабаровскстата, в 2017 году общая численность трудовых ресурсов Еврейской автономной области (численность работающего населения) насчитывала 94,8 тыс. человек, из нее 82,8 тыс. человек, или 87,3%, приходилось на трудоспособное население в трудоспособном возрасте; 8,9 тыс. человек, или 9,4%, - на лиц старше трудоспособного возраста, и 3,1 тыс. человек, или 3,3%, - на иностранных трудовых мигрантов.

В структуре распределения трудовых ресурсов в 2017 году большую часть - 70,9% (67,2 тыс. человек) составляло население, занятое различными видами экономической деятельности; 5,1% (4,8 тыс. человек) - учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы, и 24,1% (22,8 тыс. человек) - трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике (военнослужащие; российские граждане, работающие за границей; безработные; домохозяйки и другое население).

В 2017 году были заняты на предприятиях, осуществляющих свою деятельность в области оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (12,1% от общего числа занятых), транспортировке и хранении (6,6%), обрабатывающей промышленности (6,1%), сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства (5,6%), строительства (4,5%).

По итогам обследования населения по проблемам занятости, численность рабочей силы области на конец июня 2019 года составила 77,6 тыс. человек. В численности рабочей силы 74,2 тыс. человек, или 95,6 % – заняты экономической деятельностью и 3,4 тыс. человек в соответствии с методологией Международной Организации Труда, классифицировались как безработные. Уровень безработицы (к численности рабочей силы) на конец июня текущего года составил 4,3 %. Уровень регистрируемой безработицы на конец июня 2019 года составил 1,15 % от численности рабочей силы. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда на 01 июля 2019 года составил 0,1.

Вместе с тем, при реализации крупных проектов, в том числе инвестиционных, в горнодобывающей отрасли, работодатели испытывают значительные потребности в инженерных кадрах высокой квалификации. При этом за счет местных трудовых ресурсов обеспечить потребности работодателей не представляется возможным в связи с тем, что на региональном рынке труда отсутствуют специалисты нужной квалификации, образовательные организации, расположенные на территории области не осуществляют подготовку необходимых специалистов. В связи с чем, возникает необходимость привлечения специалистов из других субъектов Российской Федерации.

По данным Хабаровскстата в 1 полугодии 2019 года на рынке жилья Еврейской автономной области сложилась следующая ситуация: средняя цена 1 кв.м. общей площади всех типов квартир на первичном рынке жилья колебалась от 40,856 тыс. руб. до 41,095 тыс. руб., вторичном рынке жилья от 38,418 тыс. руб. до 37,649 тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Средняя цена 1 кв. м общей площади квартир на рынке жилья, рубль, Еврейская автономная область | | | | | |
|  | все типы квартир | | квартиры среднего качества (типовые) | квартиры улучшенного качества | |
| первичный рынок жилья | вторичный рынок жилья | вторичный рынок жилья | первичный рынок жилья | вторичный рынок жилья |
| 2019 | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 |
| I квартал | 40855,79 | 38418,33 | 37625,62 | 40855,79 | 44206,14 |
| II  квартал | 41094,63 | 37649,38 | 36897,18 | 41094,63 | 43141,47 |

Практически во всех населенных пунктах области имеются школы, при их отсутствии организован подвоз из соседних сел школьными автобусами. В районных центрах имеются муниципальные районные больницы, обеспеченные современным медицинским оборудованием.

На территории области развита дорожная сеть, между населенными пунктами организовано автобусное сообщение.

В 2011 году в области началась реализация проекта, связанного с разработкой Союзного месторождения графита, расположенного в Октябрьском районе ЕАО. Выгодное географическое положение месторождения на берегу реки Амур, возможность эксплуатации открытым способом и благоприятные гидрогеологические условия должны обеспечить высокую рентабельность будущего горнодобывающего предприятия. В настоящее время на Тополихинском участке месторождения основным инвестором ООО «Дальграфит» проведены геологоразведочные работы и отработана технология производства рядовых марок графита, построена часть необходимой инфраструктуры, ведется проектирование и строительство карьера и обогатительной фабрики. К 2020 году планируется завершить строительство промплощадки карьера и обогатительной фабрики.

Основным предприятием, добывающим и перерабатывающим железную руду в ЕАО, является ООО «Кимкано-Сутарский горно-обогатительный комбинат». Предприятие разрабатывает Кимканское и Сутарское месторождения железных руд и обеспечено железорудным сырьем на 50 лет при запланированном уровне добычи 10 млн. т руды в год. Из добываемой железной руды будет производиться 65-процентный железорудный концентрат, который предназначен для выплавки стали. Кимкано-Сутарский ГОК входит в производственную цепочку создаваемого ОАО «Петропавловск – Черные металлы» Приамурского горно-металлургического кластера. В настоящее время ведутся пуско-наладочные работы на комбинате. Предполагается, что продукция комбината будет поставляться на Дальневосточный металлургический комбинат, запуск которого планируется после выхода ГОКа на проектные мощности.

Реализация мероприятий Программы позволит привлечь в 2020 году на предприятия Еврейской автономной области 16 граждан из других субъектов Российской Федерации. Данные работники будут заняты как на основном производстве, так и в сфере управления организацией. Привлечение граждан из других субъектов Российской Федерации будет способствовать как продолжению, так и началу основной производственной деятельности предприятий в 2020 году.

**3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной подпрограммы, цели и задачи государственной подпрограммы**

Целью подпрограммы является повышение мобильности трудовых ресурсов Еврейской автономной области, привлечение работников для трудоустройства на предприятия Еврейской автономной области.

Для достижения поставленной цели Программой предусматривается решение следующих задач:

1. Создание предприятиями, осуществляющими свою деятельность на территории Еврейской автономной области, в том числе реализующими инвестиционные проекты, новых рабочих мест.

2. Содействие работодателям, осуществляющим деятельность на территории Еврейской автономной области, в привлечении трудовых ресурсов.

По результатам реализации Программы на предприятия будет трудоустроено в 2020 году 16 человек.

**4. Перечень показателей (индикаторов)**

**государственной подпрограммы**

4.1. Численность граждан привлеченных в рамках реализации мероприятий повышения мобильности трудовых ресурсов. – 16 человек в 2020 году.

Перечень целевых показателей (индикаторов) государственной подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы.

**5. Прогноз конечных результатов государственной подпрограммы**

Ожидаемые конечные результаты реализации государственной подпрограммы:

- поддержание социальной стабильности в обществе;

- повышение эффективности работы предприятий, участников реализуемых в рамках подпрограммы мероприятий.

- рост численности населения Еврейской автономной области.

В ходе реализации мероприятий по содействию занятости населения будут достигнуты следующие результаты:

- привлечение из других субъектов Российской Федерации 16 высококвалифицированных специалистов на 2 предприятия.

- обеспечение квалифицированными кадрами предприятия, осуществляющие деятельность на территории Еврейской автономной области.

**6. Сроки и этапы реализации государственной подпрограммы**

Срок реализации государственной подпрограммы – 2020 год. Государственная подпрограмма реализуется в один этап.

**7. Система подпрограммных мероприятий**

Мероприятия государственной подпрограммы обеспечивают гражданам реализацию конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

Перечень мероприятий государственной подпрограммы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в таблице 2 «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

**8. Механизм реализации государственной подпрограммы**

Организационные, экономические и правовые основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

**9. Ресурсное обеспечение реализации**

**государственной подпрограммы**

Ресурсное обеспечение реализации государственной подпрограммы будет осуществляться за счет средств областного бюджета. Информация о ресурсном обеспечении реализации государственной подпрограммы, структура финансирования государственной подпрограммы по направлениям расходов получателей денежных средств приведены в таблицах 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета», 5 «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников», 6 «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» настоящей государственной программ соответственно.